

Referat DASAMs generalforsamling

Dato: 16.9.2021

Sted: Korsør

Formanden bød velkommen. Henrik Salomonsen blev valgt til dirigent. Milene Torp Madsen til referent.

Henrik Salomonsen konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indvarslet.

1. Bestyrelsens beretning ved Formand Harald Meyer

Årsberetning:

Nyt koncept-med mentorordning. Der er i øjeblikket 3 mentorer, og 1 mentee har fået støtte indtil nu.

AM-PRO Arbejdsliv i Verdensklasse, debatoplæg med skriftligt indlæg fra Margrethe.- Harald og Margrethe deltog med indlæg på Arbejds miljøkonferencen AM21 i Nyborg 2021. Arbejdsmedicin vil gerne være en aktiv del tidligere og tættere på virksomheden.

Der er lavet ny målbeskrivelse. Der er igangsat revision af den lægelige videreuddannelse, hvor der bl.a. kigges på om specialerne skal have mere "common trunk" og specialefleksibilitet.. Oprettelse af underarbejdsgruppe fra sundhedsstyrelsen, hvor der skal arbejdes videre med mulige snitflader mellem samfunds- og arbejdsmedicin., skal der være øget integration af speciallægeuddannelserne eller en egentlig sammenlægning. Arbejdet skal være færdigt sommer 2022.

Ny formand for Årsmødeudvalget, Mette Lausten Hansen. DASAM takker for struktur omkring arbejdet med årsmødeafholdelse.

DASAM 40-års jubilæum blev afholdt i juni med festmiddag om aftenen. Synlighedspris - "Hvem har været gode til at være synlige i pressen på den gode måde", blev overrakt til Niels Ebbenhøj under festmiddagen.

Øvrige aktiviteter: Inger Schaumburg har været aktiv under SDU, der er sammensat en masteruddannelse for arbejdsmiljøledere. DASAM har givet input til uddannelsen i forhold til eksponeringsmålinger og årsagssammenhænge mellem eksponeringer og målinger.

2. DASAMs Udvalg-beretninger rundsendt per skrift. I dag særlige fremhævelser/spørgsmål

- **ICOEPH:** Formand HM orienterer som stedfortræder for Erik Jørs.
Nye medlemmer er velkomne, kontakt Henrik Salomonsen el. Erik Jørs
Projekter: affaldshåndteringsprojekt, pesticid projekt.
Der er kommet en henvendelse til DASAMs bestyrelse der er ønske om flere klimaengagerede mennesker på arbejdspladserne-

- **Miljømedicinsk udvalg:**

Der har været afholdt 1 temadag september 2020.

PFOS: Der er tiltagende henvendelser vedr. PFOS til Holbæk AMK. Man forudser det vil kræve tiltagende ressourcer at håndtere problemstillingerne. Holbæk klinikken er opmærksom på, at borgerne ikke skal sygeliggøres. Det er ikke afgjort politisk, hvordan spørgsmålet skal håndteres på landsplan. Der afventes en udmelding fra politikerne. Holbæk har opnået en specialviden- behov for at dele denne viden med specialet, så vi rådgiver på samme måde på de forskellige afdelinger. Det er vigtigt at huske andre faggrupper med specialiseret viden. Det drøftes at kræfterne skal forenes, og den specialiserede viden skal være tilgængelig.

Folketinget har udmeldt hvordan brandmænd skal håndteres, det er tilgængeligt på hjemmesiden.

- **Videreuddannelsesudvalget ved Janne Julie Møller**

Målbeskrivelsen er færdig. Færre kompetencer og flere obligatoriske kompetencekort er vedtaget. Godkendelse afventes af SST. Forskningsopgavens krav har ændret sig, disse er trådt i kraft. Rettevejledningen kan findes på DASAMS hjemmeside.

- **Årsmødeudvalget ved Mette Lausten Hansen:-** To personer går ud af udvalget, og der opfordres til at melde sig ind.

- **Udvalg mod social ulighed i sundhed ved Margrethe Bordado Sköld**

Udvalget: Nedsat i november 2020, der er p.t. 7 medlemmer i udvalget. Der er fokus på social ulighed betinget af uddannelses- og arbejdsvilkår. Varetager problemstillinger, hvor der er tale om arbejdstilknytning, arbejder for reduktion af ulighed og mistro samt fremme af sundhed og inkludering i arbejdsmiljøet. DASAM er blevet indmeldt i Alliancen mod social ulighed. Udvalget har arbejdet på at definere rammerne. Der er en temadag på tegnebrættet.

- **Armoni, ved Harald Meyer**

Der har været frafald i redaktionsgruppen. Der er brug for en ny redaktør fra 2022 da Ole Carstensen fratræder. Armoni betales af klinikkerne, så der er bred opbakning til, at systemet prioriteres. Dog opfordres ledelsen i afdelingerne til at give mulighed/støtte til arbejdet, herunder at YL får skrevet instrukser.

- **VAM**

Lavt aktivitetsniveau, derfor ingen beretning i år. Koordinatorer er Naomi Rosenberg og Milene Torp Madsen der vil arbejde med aktiviteter.

- **Kursusudvalget ved Gert Thomsen:** Udvalget mangler medlemmer, især medlemmer under uddannelse. Der har været lav aktivitet pga. Corona.

- **UEMS (Europæiske speciallægeforening, arbejdsmedicin) ved Ole Carstensen:**

Der er nu oprettet en fælles europæisk specialist eksamen som det har været arbejdet på længe. Denne ikke relevant i DK.

3. Budget ved Zara Stokholm:

Regnskabet er rundsendt. Regnskabet godkendt af forsamlingen.

Zara fremlægger budget for næste 2021. Dette godkendes. Kontingentet fastholdes.

4. Forslag fra medlemmer: Ingen indkomne forslag.

5. Revision af speciallægeuddannelsen diskussion.

Sundhedsstyrelsen har i 2020 iværksat en større revision af den lægelige videreuddannelse.

Fokus er: Specialist til generalist, mere fleksibilitet og mulighed for at kunne skifte arbejde mellem specialer. Evt. reduktion af specialer. Der er, som tidligere beskrevet, nedsat en underarbejdsgruppe som skal kigge på snitflader mellem Arbejdsmedicin og Samfundsmedicin.

Processen har været forsinket grundet Corona, afventer nu møde i det nationale råd for videreuddannelse ultimo september 2021.

Der ønskes en drøftelse af Arbejdsmedicin og Samfundsmedicins snitflader i uddannelserne og ellers, herunder muligheder/konsekvenser af en evt. fuld sammenlægning. Der ønskes overvejelser og input, vi har ikke beslutningskompetence.

Følgende overvejelser blev fremhævet fra deltagere tilstede, herunder YAM.

- Øget fleksibilitetspotentiale i forhold til ansættelser/karriereskift
- Øger forebyggelsespotentiale, trække på kompetencer i sidespecialer + stå stærke som gruppe i samfundet og politisk. Kan løfte områder som
 - o Ulighed i sundhed
 - o Miljømedicin
 - o Fastholdelse/Inklusion af borgere på arbejdsmarkedet
- Specialerne har fællesskab omkring forebyggelse (individ og flere), risikovurdering og risiko kommunikation
- Obs for udvanding af specialerne
- Arb.med. særlig fokus som skal bevares
 - o klinisk ekspertise
 - o hospitalsbaserede
 - o forskningsbaggrund
- Evt. kvote for at sikre nok arbejdsmedicinere
- Essentielt at afklare snitflader: Common trunk vs. sammenlægning?

6. Arbejds miljøpuljen ved Harald

Der ønskes virksomhedsnær forebyggelse, hvorfor små og mellemstore virksomheder kan søge penge fra en pulje til dækning af arbejdsmiljørådgivning mhp forebyggelse af ulykker, psykosocialt arbejdsmiljø og

bevægeapparat. Der kan søges 105 mio. kr. årligt de næste 3 år. AT administrerer fonden. Arbejdsmedicin vil gerne byde ind med relevant rådgivning, men er forhindret af, at pengene er afsat til arbejdsmiljørådgivere. Arbejdsmiljørådgivernes hovedorganisation og AT er positive over for forslaget. Et forslag er fx 1 fuldtids ansat på hver afdeling der kunne lønnes fra fonden.

Udfordringen er finansiering og at få små og mellemstore virksomheder til at søge pengene grundet manglende kendskab til os, og mangel på tid. Måske vil det kunne åbne op for øget samarbejde med AT/lægefaglighed ind i AT, hvilket ville være gavnligt. I forbindelse med projekter bør overvejes evt. dataopsamling mhp evaluering af disse.

Der pointeres at arbejdsmedicinere kunne bidrage med

- helbredsmonitoreringer
- relevante målinger og vurderinger af disse
- arbejdspsykologiske såvel som generelle arbejdsmedicinske vurderinger

7. Valg af formand:

Harald er ikke på valg han fortsætter.

8. Valg til bestyrelse:

Der er 7 pladser i bestyrelsen. Der er pt. 5 i bestyrelsen, idet Henrik Salomon går af. Tak til Henrik Salomonsen for hans store indsats i bestyrelsen. Kandidater: Sorosh Taba og Milene Torp Madsen stiller op og vælges. Et af Armoni redaktørernes medlemmer skal gerne være med. Gitte er redaktionsmedlem og stiller op, vælges.

Stiftende bestyrelsesmøde afholdes i morgen ved frokost.

9. Revisor og revisor suppleant:

Revision Vadestedet blev genvalgt.

10. Evt. Intet til dette punkt

Med venlig hilsen,

Milene Torp Madsen