

København d. 22. februar 2022

Bestyrelsen beretning DASAM, 2021

I den første del af 2021 bestod bestyrelsen af, Zara Ann Stockholm (kasserer), Henrik Salomonsen, Inger Schaumburg (næstformand), Margrethe Bordado Sköld (sekretær), Harald Meyer (formand), Lene Bech Jeppesen (observatør SAP), Signe Hjuler Boudigaard (observatør YAM), Tina Kjærgaard Krenk (observatør AMK Grindsted).

Ved generalforsamlingen september 21 sagde vi farvel til Henrik (med stor tak for mange års indsats), og fik i stedet indvalgt Sorosh Taba, Milene Torp og Gitte Jakobsen. Observatørpladsen for YAM overgik til Astrid Rosenberg, og for SAP/NAP (Netværk for Arbejdspsykologer) til Pernille Melander Thorsen.

Specialets fremtid – revision af den lægelige videreuddannelse

I efteråret 2020 igangsatte Sundhedsstyrelsen en revision af den lægelige videreuddannelse. Der er nedsat 4 arbejdsgrupper som blandt andet skal diskutere, hvordan fremtidens læger skal uddannes og hvilke specialer, der er brug for. I arbejdsgruppe 2 diskuteres overlap mellem specialerne bl.a. mellem arbejdsmedicin og samfundsmedicin. I arbejdsgruppe 2, er der nedsat 4 underarbejdsgrupper, hvor vi i underarbejdsgruppe D er repræsenteret med vores formand Harald Meyer, PKL Anette Kærgaard og YL Margrethe Bordado Sköld, og dertil også UAO Tine Malling og ledende overlæge Ann Lyngberg, som begge er udpegede af Danske Regioner. Ved sidste generalforsamling diskuterede vi disse overlap, fordele og ulemper ved en evt. mere fælles speciallægeuddannelse med samfundsmedicin. Vi er glade for at blive vores speciale bliver hørt, men i sidste ende er det dog en politisk beslutning, hvad der skal ske med den lægelige videreuddannelse, herunder ensretning, nedlæggelse og oprettelse af lægelige specialer og fagområder. Man arbejder også på en større fleksibilitet i forhold til at kunne skifte mellem specialer både under speciallægeuddannelserne, men også muligheden for at opnå flere speciallægeanerkendelser. Første møde i underarbejdsgruppe D med repræsentation fra begge specialer, fra Danske Regioner og fra Sundhedsstyrelsen bliver afholdt 7/2-2022.

Jubilæumsmøde 2020/2021 (Ole Carstensen)

DASAM afholdt sin 40 års jubilæumskonference, med et års forsinkelse den 10. juni 2021 efter at den planlagte dato i oktober 2020 blev aflyst. Selskabet blev stiftet den 6. februar 1980. Konferencen blev en succes, med deltagelse af ca. 80 medlemmer af DASAM, med god repræsentation af alle grupper. Temaet var "Det gode Arbejdsliv". Der var dialog med/indlæg fra vores vigtigste samarbejdspartnere, som er arbejdsgivere og arbejdstagere på de danske virksomheder, som er vigtige aktører i at skabe et godt og sundt arbejdsmiljø. Synlighedsprisen blev uddelt til Niels Ebbenhøj fra AMK Bispebjerg. I år uddeles den igen på Årsmødet.

Dansk register for objektive målinger af eksponeringer i arbejdsmiljøet

Med Inger Schaumburg som tovholder, støtte fra flere i bestyrelsen samt deltagelse af 4 professorer (Vivi Schlünssen, Jens Peter Bonde, Henrik Kolstad og Keld Alstrup Jensen (NFA)), er der udarbejdet et kort brev til interessenter om idéen med registeret. Vi stiler mod en model som ligner den der har fungeret i nogle år i Norge. I løbet af 2021 har der været holdt møder med FH, DA/DI og AT (i regi af AM-PRO) mhp opbakning til projektet og diskussion af hvordan vi bedst får politisk støtte til idéen. Processen fortsætter i 2022.

Arbejds miljøpuljen

Der har været afholdt møder med AT, Arbejds miljørådgiverne og FH om mulig afsættelse af en mindre del af midlerne til involvering af arbejdsmedicinere i de forebyggende projekter inden for de definerede områder ulykker, bevægeapparat og psykisk arbejdsmiljø. Der viste sig desværre ikke opbakning til vores foreslåede model hos AT/Beskæftigelsesministeriet/politikerne, i stedet forslag fra AT om at arbejdsmedicinske afdelinger kan indgå sidestillet med de eksisterende arbejds miljørådgivere eller være underentreprenører til disse (en mulighed som allerede eksisterer i forvejen). Aktstykke 154 fra december 2021 fra beskæftigelsesministeren beskriver desuden, at puljen udvides til også at kunne dække virksomheder med 50-100 ansatte, og udvides med emnerne støj, støv og kemi. Det nye udkast til bekendtgørelse er i skrivende stund i proces i ministeriet.

Masteruddannelse til arbejds miljøleder på SDU

Uddannelsen blev godkendt af Uddannelses- og Forskningsministeriet i efteråret 2020. Inger er DASAMs medlem i følgegruppen og har givet input til at styrke emner som eksponeringsmålinger, arbejdsbetingede lidelser og årsagssammenhænge. Henrik Kolstad har også givet input i processen.

AM-PRO

Margrethe Bordado Sköld, Henrik Salomonsen og Harald Meyer har været aktive i arbejdet. Der er arbejdet videre på forslag og tilbagemeldinger på debatoplægget "Et arbejdsliv i verdensklasse", bl.a. ved AM 2021 konferencen. MBS og HM deltog på AM 2021 konferencen inkl. i paneldebat, workshop og med en stand.

PFOS

PFOS forurening fra brandskum har fyldt en del i pressen, og i særdeleshed for klinikken i Holbæk, som har gennemført en større undersøgelse af personer på Korsøregnen, som har indtaget oksekød fra kvæg som har græsset på forurenede marker. DASAM har udpeget 3 personer til udvalg under Sundhedsstyrelsen (Paula Hammer, Jakob Bønløkke og Niels Ebbenhøj).

Rejselegat

Der var ingen ansøgere til rejselegaterne i 2021 – der gøres hermed opmærksom på muligheden af at søge i 2022. De uddelte legater i 2020 er endnu ikke blevet anvendt pga Covid-pandemien, men forventes brugt i forår 2022.

ICOEPH (Erik Jørs)

2021 var et år hvor ICOEPH blev selvstændigt projektbærende og fik en ny stor bevilling til affaldshåndtering i Nepal.

Projekter: Vi er involveret i det mindre projekt 'CAR Nepal' fra 01.10.20 til nu afslutning 28.02.22 i samarbejde med Nepal Development Society. Der er produceret rigtig mange gode undervisnings- og oplysningsmaterialer om kompostering af husholdningsaffald og om genanvendelse af plastik og metalaffald i produktion af brugsgenstande.

Fra 01.03.22 starter efterfølgeren SOLID-Health i 5 byer i Nepal der bygger på erfaringer fra CAR Nepal og derudover omfatter en indsats overfor skraldemænd i byerne og familier der bor og lever på byens losseplads.

Sammen med Dialogos og vores anden nepalesiske partner Nepal Public Health Foundation er vi fortsat i gang med pesticidprojekt i Nepal. Dette projekt kører nu i formentlig sidste fase og har fået en del opmærksomhed rettet mod pesticidproblemerne i landbruget.

Vi har også været i gang med planlægning af en konference om Arbejds miljø i Landbruget som løber af stablen 21-24/8 22 på Dalum Landbrugsskole i Odense. Det er et internationalt samarbejde med ICOH SC Agriculture hvor flere af DASAM's medlemmer er med i planlægningsgruppen. Det bliver spændende, se hjemmesiden www.dasam.dk/agriohs2022/. Vi håber på I møder talstærkt op!

ICOH efterlyser i øvrigt flere aktive danske medlemmer herunder bla. en National Secretary for ICOH her i landet – er der nogle af jer der kunne tænke sig den opgave så sig det til os så formidler vi kontakten.

Miljøudvalg (Jakob Bønløkke)

Udvalget har i 2021-22 haft deltagelse af Margrethe Bordado Sköld, Anja Julie Huusom Birgitte Hamann Laustsen, Helle Lodberg Steen, Inger Schaumburg, Paula Hammer, Stinna Skaaby, Philippe Grandjean og Jakob Bønløkke (formand).

Udvalget har ikke mødtes siden sommeren 2021. Vi har haft overvejelser om et medlemsmøde om klima. Dette er blevet taget op som tema af årsmødeudvalget.

Formanden for udvalget har sammen med flere andre medlemmer af DASAM været med i SST's ekspertgruppe vedr. PFOS og har bidraget til dette arbejde.

Videreuddannelsesudvalget (Janne Møller)

Medlemmer: Gert Thomsen, Anette Kærgaard, Ann Kryger, Tine Halsen Malling, Mette Lausten Hansen, Signe Hjuler Boudigaard, Margrethe Bordado Sköld, Janne Julie Møller.

Der har været afholdt 2 møder over Teams siden september 2021.

Revision af målbeskrivelsen

Udvalget har arbejdet med revision af målbeskrivelsen siden efteråret 2017 og den blev i november 2021 sendt ind til Sundhedsstyrelsen. Sundhedsstyrelsen har nu kommenteret på målbeskrivelsen, og vi skal her i februar 2022 justere det sidste i henhold dertil. Målbeskrivelsen forventes således at træde i kraft i løbet af 2022.

Uddannelsesforløbene

Det går bedre med at få etableret sideuddannelsesforløb i takt med en bedre forventningsafstemning. Således har de diskussioner og overvejelser omkring vores speciales krav til uddannelse og den kliniske hverdag båret frugt.

Der arbejdes også med alternative muligheder for finansiering af det valgfrie halvår mellem AMK, videreuddannelsesregion Øst og sideuddannelsesafdelingerne, hvilket er yderst positivt både for uddannelseslægen, men også for samarbejdet mellem AMK og vores beslægtede specialer.

Rekruttering ind i specialet

Aktuelt er der 11 HU-læger og 9 I-læger i Videreuddannelsesregion Øst. Der var ikke søgning til vinterens HU-opslag, men der er god søgning til I-stillinger. Der er i Videreuddannelsesregion Nord aktuelt 6 læger i H-stillinger og 5 i I-stillinger. Der er stigende antal ansøgere til I-stillinger og aktuelt gøres ekstra opslag af H-stillinger grundet tidligere ubesatte forløb. I Videreuddannelsesregion Syd er der aktuelt 3 I-læger og 3-HU læger, og der er mellem 0-1 ansøger pr. stilling.

Kursusudvalget (Gert Thomsen)

Vi har i 2021 afholdt to kurser i efteråret. Heldigvis kunne de afholdes som fremmøde-kurser.

Forebyggelse og TTA – Delkursusleder Peder Skov, Janne Julie Møller og Naomi Rosenberg

Pressekontakt og individuel risikokommunikation – Delkursusleder Harald Meyer

Tak til Delkursuslederne

Kursusudvalget er dags dato Gitte Højbjerg Jacobsen, Iben Brock, Iben Brock Jacobsen Luise Mølenberg Begtrup og Formand Gert Thomsen. I løbet af året har Milene Torp Madsen forladt udvalget. Stor tak til Milene, der altid har været angeret og inspireret i arbejdet. Vi har i længere tid forsøgt at planlægge møde mellem delkursusledere og udvalg, men det er ikke lykkedes – til dels pga COVID, til dels pga formanden.

Vi har brug for fornyelse i udvalget. Iben og Luise trækker sig fra udvalget og jeg trækker mig fra formandsposten, men fortsætter i udvalget.

Årsmødeudvalget (Mette Lausten Hansen)

Udvalget består/bestod af følgende medlemmer

- Rasmus Halskov, psykolog (Aalborg)
- Mette Lausten Hansen, overlæge (Aarhus)
- Ole Carstensen, overlæge (Herning)
- Inger Schaumburg, speciallæge og næstformand i DASAM
- Inge Brosbøl Iversen, speciallæge, Ph.d. studerende (Aarhus) – indtrådt september 2021
- Margrethe Bordado Sköld, HU-læge (Region H) – udtrådt september 2021
- Nanna Hurwitz Eller, overlæge (Bispebjerg) – udtrådt september 2021

Det lykkedes i september 2021 at afholde årsmøde på Klarskovgaard ved Korsør efter 1½ års pause pga. Corona-pandemien. Temaet var Arbejdsmedicinens rolle i forebyggelse, som i store træk bestod af programmet fra det aflyste årsmøde i 2020. Der var meget stor tilslutning til årsmødet med omkring 100 deltagere – tak for det! Som noget nyt blev der lavet elektronisk evaluering af årsmødet, hvor ris og ros er blevet inddraget i planlægning af årsmøde 2022. For planlægning af årsmøde 2022 har vi arbejdet hurtigt, med kun et halvt år til arbejdet. Årsmøde 2022 er resultat af et samarbejde mellem Udvalg mod Social Ulighed i Sundhed og Årsmødeudvalget og har som tema Social ulighed i sundhed & Klimaforandringernes betydning i et sundhedsfagligt perspektiv. Årsmødet afholdes igen ved DSB's kursuscenter i Nyborg, som har gode rammer til oplæg, fest & musik.

Årsmødeudvalget består aktuelt af 1 repræsentant fra DASAMs bestyrelse og repræsentanter fra de Arbejdsmedicinske klinikker i region Nord og Midt. Vi opfordrer derfor klinikkerne i de øvrige dele af landet til at overveje repræsentation i udvalget med enten psykologer, speciallæger eller yngre læger.

Udvalg mod social ulighed i sundhed (Margrethe Bordado Sköld)

Udvalget tæller aktuelt 9 medlemmer (Anders Ingemann Larsen, Ole Steen Mortensen, Olaf Chresten Jensen, Janne Julie Møller, Martin Lindhardt Nielsen, Anette Pagh Rosenthal, Mette Hyllegaard Madsen, Inger Schaumburg og Margrethe Bordado Sköld).

Der har været afholdt 2 møder siden september 2021.

Udvalget varetager deltagelse i arrangementer i Alliancen mod Social Ulighed i Sundhed.

Udvalget har, i samarbejde med Årsmødeudvalget, været med til at arrangere DASAM årsmøde 2022. Udvalget har været tovholdere for programmet dag 1, hvor temaet er Social ulighed i sundhed.

Derudover har udvalget været med til at udforme et forskningsprojekt om tidlig diagnostik af type 2 diabetes for transportarbejdere i samarbejde med Diabetescenter Steno.

ARMONI (Ole Carstensen)

Redaktørrollen samt den administrative forankring blev til slut på året givet videre fra Herning/Ole Carstensen til Odense/Jesper Rasmussen. Tak for en stor og mangeårig indsat til Ole, og velkommen til Jesper som ny redaktør. Ole Carstensen fortsætter som medlem af redaktionen.

Redaktionsgruppen har bestået af Helene Borup, Poul Frost, Ole Carstensen, Gitte Jacobsen, Daniel Navy Ditlevsen, Jesper Rasmussen, Mette Lausten Hansen, Morten Willert og Jakob Bønnelykke.

Poul Frost, Helene Borup og Daniel Navy Ditlevsen har ønsket at træde ud af redaktionsgruppen fra efteråret 2021, og redaktionsgruppen er siden suppleret med Jonas Vinkel Holm

Redaktionsgruppen har nu repræsentanter fra alle de arbejdsmedicinske afdelinger, undtagen fra Bispebjerg.

DASAM's bestyrelse har vedtaget, at øvrige aktører blandt arbejdsmiljøaktører kan bidrage og dermed få adgang til Armoni. Socialmedicinsk afdeling, Frederiksberg har ønsket en adgang til siden, hvor de kan uploade egne kliniske vejledninger og retningslinjer. Socialmedicinsk afdeling har dog ønsket at opsiges samarbejdet pr. 31. december 2021.

Der har ikke været afholdt møder i redaktionsgruppen i 2021. Sidste møde var i december 2019.

Vejledninger

Der er nu i alt 65 vejledninger, og der er aktivitet i forhold til udarbejdelse af 10 nye vejledninger, så der inden for de næste år vil være 75 vejledninger. Der er pr. 31. dec. 2021 36 vejledninger (mod 30 sidste år), der burde have været revideret. Forfatterne er blevet rykket. Der sker en vis afgang fra aktiv tjeneste inden for specialet og udfordringen er at finde nye ansvarlige for de allerede eksisterende vejledninger. Vi har en aftale med de ledende overlæger om at arbejdet med udarbejdelse og revision af vejledningerne er højt prioriteret arbejde på afdelingerne, og det er begyndt at gå bedre med at afdelingerne prioriterer arbejdet. Der er også enighed om at alle klinikker skal bidrage til udfærdigelse af vejledninger og der arbejdes med en omfordeling, som allerede har haft resultater. Som en meget positiv udvikling, så er antallet af yngre kolleger der er begyndt at påtage sig ansvar for flere og flere

vejledninger øget og flere afdelinger har det indbygget i deres uddannelsesplan i hoveduddannelsen, at den uddannelsessøgende skal tage ansvaret for at udarbejde eller revidere en vejledning

DASAMs politik mod chikane og uønsket opmærksomhed.

Dasam har udviklet en politik imod chikane og uønsket opmærksomhed, som gælder ved årsmødet og andre møder/kurser uden for de faste arbejdspladser.

Øvrige aktiviteter

Team arbejdsliv

Margrethe har holdt oplæg om Arbejdsmedicinens rolle til symposium i Team Arbejdsliv. Universiteter, NFA, BFA, arbejdsmiljørådgivere, fagbevægelsen m.m. deltog. Stor opbakning til at arbejdsmedicinen kommer tidligere på banen og bliver mere tilgængelig

Fagområde Allergologi – modulspecialister

Harald og Tanja Carøe har deltaget i møder om hvordan læger fra specialerne lungemedicin, pædiatri, ØNH og arbejdsmedicin kan tage en mindre del af fagområdeuddannelsen i allergologi, i form af 6 mdr.s moduler, og dermed blive ”modul-specialist”. Arbejdet fortsætter i 2022 med involvering af allergi-interesserede DASAM-medlemmer.