

14. december 2022

Referat

Møde i DASAM's bestyrelse fredag den 4. november 2022, Odense.

Deltagere: Harald Meyer (HM), Inger Schaumburg (IS), Gitte Jakobsen (GJ), Milene Torp Madsen (MTM), Sorosh Taba (ST) (video), Margrethe Bordado Sköld (MBS), Pernille Melander, Astrid Rosenberg Eskildsen (ARE), observatør for YAM (video).

Janne Julie Møller forperson for Videreuddannelsesudvalget deltog under punkt 2 (video).

	Aktion
<p>1. Valg af referent. Inger blev valgt.</p>	Inger skriver referat.
<p>2. Nyt fra Videreuddannelsesudvalget, og hvordan får vi miljømedicin opgraderet i uddannelsen. Janne og Margrethe startede drøftelsen. I kølvandet på samarbejdet med SST om specialernes fremtid, som bl.a. kan læses i rapporten Arbejdsmedicin og Samfundsmedicin, SST 2022 fremgår, at klinisk miljømedicin fremover forventes at indgå i specialet Arbejdsmedicin. Det betyder, at minimumskompetencerne i målbeskrivelsen skal opgraderes for miljømedicin i videreuddannelsen, så den dækker hele feltet. Specialet skal derefter skifte navn til Arbejds- og Miljømedicin. Endelig skal der arbejdes på rekruttering til specialet - specielt til H-stillinger og slutstillinger. Når specialet skal udvide sit arbejdsområde, skal vi også sørge for flere læger, både uddannelsesstillinger og slutstillinger. Her kommer ledende overlæger, professorer, Miljøudvalget, Videreuddannelsesudvalget og DASAMs bestyrelse til at spille en stor rolle. Alle medlemmer skal desuden inddrages i drøftelsen. Videreuddannelsesudvalget er startet på drøftelsen. Forperson bliver fremover Margrethe (MBS). Den endelige rapport fra underarbejdsgruppe D ligger nu i Gruppe 2, og den endelige politiske proces omkring Revision af speciallægeuddannelsen afventer ny regering. Den politiske proces vil tidligst være færdig i januar 23. I februar kunne DASAMs bestyrelse holde møde med alle interessenter og drøfte hvordan der skabes finansiering til nye stillinger og opgaver. Man kunne måske tænke det sammen med de nye opgaver til fastholdelse i arbejdsskadesager (Arbejdsskadereformen) og til senior Pension for henviste, hvor der fortsat er en fastholdelsesmulighed enten på egen arbejdsplads eller i</p>	Tjekke politisk proces om specialernes fremtid medio januar 2023

<p>faget. Drøftelsen kan fortsætte på generalforsamlingen (GF) og under Årsmødet, hvor emnet er Miljømedicin; Risikokommunikation og Årsagsvurdering. Endelig kunne et medlemsmøde ligge længere inde i foråret. Der skal sideløbende drøftes samarbejde med samfundsmedicinerne og deres selskab.</p>	<p>Indkalde til DASAM og DASAMS møde forår 2023</p>
<p>3. Referat fra seneste møde.</p> <p>Godkendt med en enkelt ændring. De tre highlights til Facebook godkendt.</p> <p>DASAM har stadig kontakt med arbejdsmarkedets parter omkring revision af Arbejdsskadesystemet. Vi forventer at blive inddraget i den tekniske arbejdsgruppe, som pauserer til efter dannelse af ny regering.</p> <p>Der er lavet en 1-årig arbejdsmiljøaftale. NFA forventer, at der kan etableres en eksponeringsdatabase. DASAM forventes at være interessant i processen. Bestyrelsen vil overveje møde med NFAs direktør for at fastholde planerne og gerne samarbejdet med STAMI.</p>	<p>Sættes i skabelon, på hjemmesiden og sendes ud til alle (MBS)</p> <p>DASAM afventer.</p> <p>Harald tager kontakt til Steffen Bohni, NFA.</p>
<p>4. Rekruttering til Kursusudvalget.</p> <p>Der er indkaldt til møde mellem Kursusudvalget og de færdige speciallæger fra de seneste 2 år samt delkursuslederne 25. november. Dermed håber udvalget at kunne rekruttere nye medlemmer. Det er vigtigt, at Kursusudvalget er velfungerende.</p>	<p>Gitte holder bestyrelsen orienteret.</p>
<p>5. Rekruttering til H-stillinger og til specialet i øvrigt.</p> <p>Der har gennem nogen tid været problemer med rekruttering til H-stillinger i hele landet. Der er en oversigt i rapporten Arbejdsmedicin og Samfundsmedicin, SST 2022. SST udtrykker også problemets vigtighed. Der skal nedsættes et Rekrutteringsudvalg på GF 23. Der kunne laves en survey for at belyse området yderligere. Bispebjerg har haft visionsseminar, hvor rekruttering var emne. Interessentanalyse er en mulighed.</p>	<p>Drøftelse og nedsættelse af Rekrutteringsudvalg sættes på dagsorden til GF 23. (IS)</p>
<p>6. Årsmødeudvalg.</p> <p>Årsmødeudvalget forventer at udsende first announcement inden jul. Temaer er Miljømedicin med to konkrete sager – PFAS og Grindsted med fokus på risikokommunikation, samt årsagsvurdering på samfundsniveau og enkeltindividniveau. Postersession lægges før middagen og ændrer sig. Master i Arbejdsmiljøledelse præsenteres.</p>	<p>Inger holder bestyrelsen orienteret.</p>

<p>7. Afdelingernes årsrapporter.</p> <p>IS har skrevet til de ledende overlæger. Bispebjerg og Aarhus har en årsrapport. Herning har en oversigt on line, men den er ikke offentlig. De 4 øvrige afdelinger har ingen oversigt. DASAM vil opfordre alle afdelinger til at lave en årsrapport og sikre synlighed på alle opgaver. Lægeforeningen opfordrer også til øget synlighed. Drøftes på GF. Pernille (PM) og IS vil forsøge at indhente flere oplysninger fra afdelingerne inden GF.</p>	<p>Sættes på dagsorden til GF (IS).</p> <p>PM og IS indhenter oplysninger fra afdelingerne.om Psykisk</p>
<p>8. Årshjul</p> <p>Drøftes næste gang.</p>	<p>Sættes på dagsorden næste gang (MBS).</p>
<p>9. Ændre formand og næstformand til forperson.</p> <p>Det blev efter en drøftelse besluttet at ændre til forperson.</p>	<p>Der skal ændres på hjemmeside, brevpapir etc. (MBS)</p>
<p>10.Synlighedspris</p> <p>Sorosh (ST) udsender opfordring til at indstille værdige til prisen med frist inden jul. Udsender derpå til Bestyrelsen, så der kan besluttes på møde 6. januar 2023.</p> <p>11.Nyt fra YAM og PAM.</p> <p>YAM har temadag om psykisk arbejdsmiljø med oplæg fra Aarhus, Bispebjerg, NFA m.m. PAM oplyser, at der fortsat er problemer for psykologer at opnå virksomhedsbesøg med AT i distrikt Nord. Der er forskel på AT-enhedernes tilgang. Harald vil drøfte med AT direktør.</p> <p>12.Generalforsamling 2023.</p> <p>Harald medbringer udkast til beretning til næste møde. Inger laver udkast til dagsorden. Drøftelserne på GF skal indeholde samarbejdet om specialet, miljømedicin, rekruttering, videreuddannelse af psykologer, normering. Vi skal afgøre hvem, der ønsker at genopstille til bestyrelsen. Vi skal drøfte hvilke mulige kandidater, der kan opfordres til at indgå i arbejdet.</p> <p>13.Næste møder.</p> <p>Virtuelt: 9. december kl. 13-15. 6. januar 13-15</p>	<p>Indstilling til synlighedspris udsendes medio november med frist medio december (ST).</p> <p>HM tager kontakt til Direktør Signe Frederiksen mhp. fælles tilgang i AT.</p> <p>Udkast til beretning (HM).</p> <p>Udkast til indkaldelse (IS)</p> <p>HM skriver til bestyrelsens medlemmer om de fortsætter i bestyrelsen.</p>

10.februar 11-13

Fysisk møde:

28. marts forud for årsmødet på DSBs kursuscenter. Vi mødes kl. 17-19. IS bestiller middag til kl. 19 og mødelokale samt overnatning. **Afbud sendes til IS i god tid.**

14. Eventuelt

MBS har overtaget arbejdet med at indkalde til bestyrelsesmøder og bookning af møder.

Møderne er indkaldt (MBS).

IS bestiller mødelokale, mad og overnatning.

(MBS) indkalder fremover

Med venlig hilsen

Inger