

11. marts 2022

## Referat

### Møde i DASAM's bestyrelse den 11. marts på Teams (virtuelt)

Deltagere: Harald Meyer (HM), Inger Schaumburg (IS), Gitte Jakobsen (GJ), Milene Torp Madsen (MTM), Margrethe Bordado Sköld (MBS) og Pernille Melander (PM), Astrid Rosenberg Eskildsen (ARE, observatør for YAM),

Afbud: Sorosh Taba (ST)

	<b>Aktion</b>
<p>1. <b>Valg af referent:</b> ARE seneste: GJ, ZAS, MBS, ST, HM, ZAS, IS</p>	<p>ARE rundsender referat</p>
<p>2. <b>Konstituering</b> PM blev valgt som nyt bestyrelsesmedlem på vores Generalforsamling d. 9.marts 2022. Hun har frem til da været observatør for SAP. Bestyrelsen konstitueres som følger: Formand: HM Næstformand: IS Kasserer: GJ Sekretær: MBS Menige medlemmer: PM, MTM, ST</p>	<p>PM vil drøfte med de øvrige medlemmer af SAP, om der er mandskab til en ny observatør.</p>
<p>3. <b>Opfølgning på årsmødet 9.-10. marts 2022</b></p> <p>Stor ros til årsmødeudvalget. Det var et spændende og yderst relevant program med dygtige og inspirerende oplægsholdere.</p> <p>Vi drøfter manglen på nye medlemmer i særligt årsmødeudvalget og kursusudvalget. Vi fortsætter hvervekampagnen.</p> <p>Næste år sørges for at der er batterier nok til mikrofoner og husk at der også skal være klips-mikrofon (til brug for personer med langt hår og øringer).</p> <p>Vi aftaler, at Mette Lausten inviteres til næste møde mhp. at evaluere årsmødet i dybden (når der er lavet skriftlig evaluering fra deltagere smat regnskab).</p> <p>Datoer for årsmødet i 2024: 20.-21. marts er mest tiltalende. Dette bringes videre til årsmødeudvalget.</p>	<p>IS melder tilbage til årsmødeudvalget og HM indkalder Mette Lausten.</p>

<p><b>4. Aftagerpanel for Masteruddannelsen i Arbejdsmiljø (SDU)</b> IS er blevet inviteret til at sidde i "aftagerpanelet" for den nye masteruddannelse. Første møde er d. 17.03.22. Uddannelsen forventes igangsat til efteråret 2022. IS har allerede opfordret til, at arbejdsmedicinerne inddrages som undervisere og IS vil arbejde for at vi løbende kan være sparringspartner i forhold til indhold osv. Vi må drøfte det videre på næste møde, når IS har opnået et større indblik i arbejdet.</p>	<p>IS melder tilbage til bestyrelsen efter 1. møde i aftagerpanelet.</p>
<p><b>5. LVS forslag om terminologi og fagområde</b> LVS har bedt om, at vi kommenterer på den terminologi der benyttes til at beskrive efteruddannelse, fagområder, subspecialisering m.m., da terminologien ikke benyttes konsekvent i alle specialer. HM har sendt en mail rundt til relevante involverede. Der er kommet flere kommentarer og vi det drøfter på ny ved dagens møde. Overordnet set ser det efter vores mening fornuftigt ud. Men vi foreslår bl.a., at ekspertuddannelse og subspecialisering slås sammen, da det er svært at skelne de to. Hvis man vil holde fast i begge begreber, bør det kridtes skarpere op, hvad forskellen er.</p>	<p>HM skriver tilbage til LVS med vores input.</p>
<p><b>6. Arbejdsmiljøpuljen</b> AT har udarbejdet et udkast til ændring i bekendtgørelse om puljen til forebyggelse af nedslidning og arbejdsulykker. Der er høringsfrist d. 20.03.22. Vi (arbejdsmedicinske klinikker) bliver indføjet som mulig samarbejdspartner ifht. rådgivning. Desuden medtages støj, støv og kemi som indsatsområder. Vi kan ifølge udkast til bekendtgørelse indgå på lige fod med arbejdsmiljørådgivere, men mest realistisk indgå som medspiller. HM foreslår, at vi gentager vores ønske om, at de arbejdsmedicinske klinikker kan få reserveret en mindre del af midlerne/puljen. Vi er glade for, at støv, støj og kemi er kommet med. HM formulerer et udkast og vi andre kan kommentere.</p>	<p>HM skriver udkast til et høringssvar. Vi andre kommentarer efterfølgende. OBS kort frist!</p>
<p><b>7. Eventuelt</b></p> <p>SAP ønsker at præsentere psykologernes efteruddannelses- og kompetencedokument på næste bestyrelsesmøde.</p> <p>MTM foreslår at vi (i endnu højere grad) benytter os af vores muligheder for at invitere udvalgsmedlemmer (forpersoner) til vores møder. Vi kunne desuden strukturere det mere og sikre, at vi hele tiden supporterer fremdriften i de forskellige grupper og udvalg. MTM foreslår, at vi laver en slags årshjul for vores arbejde i bestyrelse, hvor det også fremgår hvilke udvalg vi skal have besøg af hvornår. MT laver udkast til årshjul. Vi kan ved fælles hjælp gøre det færdigt. Vi drøfter mulighederne for hvordan vi kan styrke det miljømedicinske område. Kunne vi samarbejde mere med</p>	<p>PM sender udkast ud som vi kan læse forinden.</p> <p>MTM laver udkast til årshjul.</p>

<p>institutterne? Kunne vi tage fat i Miljøudvalget? IS mener, at vi bør inddrage medlemmerne i diskussionen omkring hvordan vi kan fremme det miljømedicinske område. MBS husker os på, at vi jo netop har holdt et møde i 2021, hvor Miljømedicinen var omdrejningspunktet. Sættes på som punkt til næste møde.</p> <p>Medlemsmøde vedr. specialernes fremtid d. 25.04.22 kl. 10-15. Vi skal drøfte og diskutere de forslag og modeller der er kommet fra underarbejdsgruppe D og sundhedsstyrelsen i forbindelse med revision af den lægelige videreuddannelse, som er gået i gang.</p> <p>IS har i samarbejde med Jesper Rasmussen i Odense aftalt, at vi indkalder og de sørger for lokaler. IS og MTM har sagt ja til at planlægge. MTM kan ikke være med hele dagen, men vil gerne skrive et udkast til en invitation. MTM foreslår, at vi kan lave en virtuel løsning på chat eller på anden vis. Inger spørger Jesper om man kan bistå med en virtuel løsning. Vi må have en moderator på dagen, så dem der er med virtuelt også kan bidrage.</p> <p>Vi aftaler at mødes til en kop kaffe/te kl. 9.30 inden medlemsmødet.</p>	<p>HM sætter det på som et punkt på næste møde.</p> <p>MTM skriver udkast til invitation. Målet er at få invitationen ud senest 18/3.</p> <p>IS tager kontakt til Jesper Rasmussen omkring de praktiske opgaver.</p>
<p><b>8. Næste møde</b></p> <p>Vi aftaler d. 22. april 10-11.30.</p>	

Med venlig hilsen

Astrid Rosenberg Eskildsen