

---

## Politik om krænkende handlinger i DASAM, YAM og PAM

*OBS: Nedenstående er udelukkende gældende ved arrangementer eller episoder som foregår udenfor de enkelte afdelingers regi (dvs. til årsmøder, kurser eller lignende).*

Krænkende handlinger/adfærd er ikke forenelige med arbejdsmiljølovgivningen og accepteres ikke under nogen omstændigheder i DASAM, YAM og PAM. Enhver der oplever sådanne handlinger i DASAM, YAM eller PAM regi er forpligtet til at gribe ind.

I DASAM, YAM og PAM støtter vi op om Yngre Lægers politik på området. På Yngre Lægers hjemmeside kan desuden findes konkret og praktisk vejledning samt information og pjecer om emnet: <https://www.laeger.dk/vold-og-trusler-om-vold-yngre-laeger>.

I DASAM, YAM og PAM forventer vi af hinanden, at vi i alle sammenhænge opfører os respektfuldt og ordentligt overfor hinanden. Der skal være plads til alle medlemmer uanset køn, etnicitet og politiske eller religiøse overbevisninger.

### Eksempler på krænkende handlinger:

Fysisk vold: At en person voldet fysisk skade på andre (fx spark, spyt og slag m.v.)

Psykisk vold inklusiv verbale krænkelse: Verbale og nonverbale trusler samt systematisk fornærelse, herunder racistisk, sexistisk og andre former for diskriminerende sprogbrug.

Mobning: Gentagen udsættelse for sårende og nedværdigende handlinger.

Chikane: Omfatter diskriminerende adfærd såsom ydmygelse, mistænkeliggørelse og forhånelse. Herunder er seksuel chikane/uønsket seksuel opmærksomhed ligeledes uacceptabel, dvs. f.eks. uønskede berøringer, uønskede verbale opfordringer til seksuelt samkvem, uønskede forespørgsler om seksuelle emner eller visning af pornografisk materiale.

### Praktisk håndtering af sager:

Såfremt et medlem oplever at føle sig udsat for vold, trusler, uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger, opfordrer vi til øjeblikkelig handling. Hvis situationen muliggør det, opfordrer vi til, at man siger fra med det samme. Det samme gælder for eventuelle vidner til episoden, som opfordres til at gribe ind. Vi beder den forurettede og/eller eventuelle vidner om at kontakte bestyrelsen i DASAM/YAM/PAM eller evt. møde/kursus-arrangør. Det er afhængig af episoden og de involverede parter, desuden altid en mulighed at gå til sin egen leder, tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant, såfremt man finder det mere relevant.

En potentiel sag vil blive konkret vurderet ud fra gældende retningslinjer og baseret på udsagn fra de implicerede parter. DASAM vil sørge for, at der i løbet af få dage vil blive inddraget relevante parter. DASAMs bestyrelse vil om nødvendigt inddrage uvildig juridisk rådgivning.

Mulige sanktioner vil altid tage udgangspunkt i en vurdering af den konkrete sag, men sanktioner kan f.eks. være:

- Advarsel eller påtale
- Udelukkelse fra specifikke arrangementer
- Eksklusion fra DASAM/YAM/PAM

I behandlingen af personsager vil DASAM have respekt for begge involverede parter og tage ansvar for, at sagerne behandles fortroligt.

I sager af særligt grov karakter, hvor det vurderes at der er tale om kriminelle handlinger vil vi bistå den forurettede part med politianmeldelse, såfremt dette ønskes.

*Godkendt i DASAM's bestyrelse d. 14.01.22.*