

YAM BESTYRELSESMØDE

Dato: **Tirsdag d. 13.12.2022**
Kl.: **12.00**
Sted: **Kolding**
Deltagere: **Astrid, Lærke, Jonas, Marie, Mette og Line**

Dagsorden

- 1. Valg af referent** (Astrid i september, Mette i oktober, ingen i november)
Line
- 2. Godkendelse af referat fra oktober**
Referat godkendt (der var ikke referat i november)
- 3. Status fra observatørposter**
Formanden: Astrid informerer om, at man i DASAM har fokus på rekrutteringen af HU-læger, da der er ubesatte kursusstillinger.
Ligeledes fokus på, at det arbejdsmedicinske projekt skal påbegyndes i 1. år af HU, da det ellers kan være svært at nå at gennemføre.
AM-Pro: Intet nyt.
- 4. Ny titel på formand**
I DASAM har man valgt at ændre titlen til "forperson". Bestyrelsen er enige om, at vi gøre det samme i YAM. *Vi snakkede om, at det var en vedtægtsændring, som skal med på GF – er vi sikre på, at det er det? Det er vel ikke en reel vedtægt, der ændres?*
- 5. Forslag vedr. mulighed for fokuseret ophold i CRECEA (eller andre steder)**
Der ligger allerede planer om forskellige fokuserede ophold under uddannelsen, men det er svært at have et overblik over. Der er angiveligt også forskellige aftaler om opholdene i de forskellige regioner. Aftaler, at vi i det nye år prøver at få det samlet og får det ført i pixi-bogen.
- 6. Forberedelse til Generalforsamling 2023.**
Skal afholdes den 29. marts. Der skal udarbejde dagsorden. Line laver udkast til budget, som kan drøftes på næste møde.
Umiddelbart vil de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer gerne fortsætte. Astrid er interesseret i at stoppe på formandsposten, hvis en anden vil overtage.
- 7. Temadag**



Generelt var deltagerne tilfredse, men det må overvejes at sætte mere tid af til gruppearbejde/summeøvelser. Jonas har samlet kommentarer fra dagen:

Rigtig god ide med speeddating:-)

Der ønskes mere inddragelse/involvering/debat i oplæggene.

Evt. er tre oplægsholdere nok, mhp. mere diskussion.

Stor tilfredshed med mad/forplejning.

Temaer til de næste år... Toksikologi ønskes (men har lige været der).

Længere snak om et opgør/retænkning med/af AMEDs tilgang til patienter med psykosociale problemstillinger. Hvordan hjælper vi mere konkret? - mere problemfokuseret/målrettet tilgang. Mere samarbejde med egen læge? Der er forskel regionalt på tilgangen/behandlingen. Skal patienter ses af psykolog eller læge? Kan HU-kursus om det psykosociale forbedres/ændres til at være mere givende? Kan/skal vi udbygge forløbselement/fastholdelseelement i mødet med patienten – overordnet vil vi gerne gøre vores opgave til mere og andet end blot en vurdering ift. AT/AES.

8. Opfølgning på rundspørge på landets arbejdsmedicinske afdelinger

Astrid har fået svar fra alle afdelinger. Alle angiver, at der gives mulighed for deltagelse i virksomhedsbesøg. Det virker til, at YL meget sjældent deltager i rundbordssamtaler.

9. Eventuelt

Intet blev bragt op.

Næste møde 16.01.23