

Videregivelse af helbredsoplysninger til en arbejdsgiver Lægeerklæring og Mulighedserklæring

Regler omkring videregivelse af helbredsoplysninger, som

Sundhedspersoners videregivelse af personrelaterede helbredsoplysninger til en arbejdsgiver, dvs. til andre formål end behandling kræver som hovedregel patientens samtykke, jf. **Sundhedslovens § 43 stk. 1**

Samtykket skal være skriftligt og bortfalder senest ét år efter, at det er afgivet.

Iflg. sygedagpengelovens § 36a kan arbejdsgiveren forlange en lægeerklæring en såkaldt "mulighedserklæring" af lønmodtageren med oplysninger om:

1. vurdering af arbejdsgiverens og lønmodtagerens beskrivelse af funktionsnedsættelse
2. arbejdsmuligheder.
3. lægens forslag til skåneinitiativer og forventet varighed af den periode
4. hvor arbejdet skal tilpasses eller helt eller delvist fravær fra arbejdet anses for påkrævet.

Dvs. arbejdsgiveren har ikke krav på oplysninger om diagnose, behandling mv.

Arbejdsgiver og lønmodtager udfylder i fælleskab første del af erklæringen på baggrund af en samtale.

Lægen udfylder andel del, hvor læge vurderer om de mellem den sygemeldte og arbejdsgiverens aftaler er forenelig med sygemeldtes helbredstilstand

Formålet med lægeerklæringen er at bidrage til at lønmodtageren fastholdes i arbejde jf. § 36a, 1.

Iflg. funktionærlovens § 5, stk. 4 har arbejdsgiveren under medarbejderens sygdom af mere end 14 dages varighed ret til - uden udgift for funktionæren - at kræve nærmere oplysninger om varigheden af sygdommen gennem funktionærens læge eller en af funktionæren valgt specialist. Også her har arbejdsgiveren ikke krav på oplysninger om diagnose, behandling m.v.

Referencer: [Sundhedslovens §§ 43](#)

[Skriftligt samtykke §§ 44](#)

[Sygedagpengelovens § 36a](#)

[Funktionærlovens § 5, stk. 4](#)

Forfatter: Birgitte Bidstrup Kristensen

Dato: 28. april 2023

Review Ole Carstensen

Revideres: April 2025

