

## Referat fra UAO møde i Odense 26.04.23

Tilstede: Tine Halsen Malling, Aalborg, Anette Kærgaard, Gødstrup, Gert F. Thomsen, Grindsted, Mette Lausten Hansen, Aarhus, Ellen Bøtker Pedersen, Bispebjerg samt Iben Brock Jacobsen, Odense (referent).

Afbud: Morten B.F. Blønd, Holbæk

### 1. KORT ORIENTERING FRA KLINIKKERNE

#### **Aarhus:**

2 afd. læger, 1 cheflæge er vejledere. 2 I-læger, 2 H-læger, 2 læger returnerer til specialet. Velkomstbrev, udd. Program, dok om formaliserede udd. Tiltag. Alle nyansatte læger har møde med Mette ved intro. 3-timers møde afholdt med ønske om supervision af kommunikation: afd. har indført undervisning med brug af video-seancer på 5 min af konsultation- feedback, speciallæger faciliterer. Både udd læger og speciallæger viser videoer! - hver 3. uge (2 videoer per gang). Center f. Sundhedsvidenskabelig udd. AU hjælp i gang. Undervist i kommunikationskurser. I-læger tilbydes udd dag på hud afd. efter 5 mdr. Efter 6 mdr. ses psykolog patienter af introlægerne. Klædes på af psykologerne- supervision tilbydes YL. Invers feedback skal til og i gang. UKYL arbejder på en model- faciliterer møde for udd. læger efter skabelon skal vurdere hvad klinisk vejleder gør godt/dårligt. Hvem skal sidde med? TR? UKYL? Gruppens feedback til vejleder. Kompetencekort gennemgås ved "næste uges patienter". Hver anden måned deltager en senior læge i udd. Lægernes konsultation og giver feedback: Hvad gik godt/skidt? YL laver karriere katalog- spørgsmål til lægerne i afdelingen. YAM-udbredes til fx Dasams hjemmeside.

**Grindsted:** Fra juni 2 I-læger, Line i H-stilling og UKYL, inspektorbesøg bestilt, fokuseret ophold x flere af YL, stud.med. valgfri måned.

**Aalborg :** 2 I-læger har sagt op under barsel, 1 I-læge 1 i uklassificeret stilling, 1 skal lave ph.d. men mangler protokol (er finansieret), 1 læge i virksomhedspraktik. Arbejder på kompetencevurdering og synlig progression i læring, bedre systematik i virksomhedsbesøgene. Arbejde med at forberede I-læger til sideuddannelse i H-forløbet- fokuseret ophold under I-stillingen, invitation til karrierevejledning- men ikke alle tager imod. 11.05.23 inspektorbesøg. 3-timers møder er flyttet til januar. Næste uges patienter drøftes og forberedes på et fast tidspunkt hver uge. Skabelon til standard gravidbrev tilpasses afd. IT-udfordringer ved ny-ansættelser. Armoni instruks opdateres x 1 i en I-stilling- der gives en uge fri for patientarbejde til dette.

**Bispebjerg:** Ellen er ny UAO fra 01.01.23, var tidl. Leder for Giftlinjen (Anja og Paula fremover). Deltager i UAO/vejlederkursus, UAO-kursus, udd. programmer skrives med Morten Blønd i Holbæk. Margrethe B. Sköld ny PKL. Arbejde med rekruttering og synlighed på visionsseminar i efteråret. Der afholdes karrieredag på Panum. Pjece skal udarbejdes om specialet. Aktivitet på Instagram/ YL-liv og måske på LinkedIn. Planlagt møde til efteråret: Hvad bliver der af os, når vi bliver speciallæger? Stor søgning til specialet. 3 H-stillinger slås op per 01.09.23. Er: 7-8 I-læger, 3-H-læger, 3 afd. læger, 6 ovl. flere deltidsansættelser.

Jr. skrives, men dikteres sjældent! Mindre tid til andet arbejde.

Kompetencekort fra ny målbeskrivelse under gennemgang, laminering + papir på tavler øger bevidsthed om disse i konferencelokalet, magneter flyttes i forhold til opnåede kompetencer.

Vejledere skal have mere fokus- flere møder i vejledergruppen, skal bruge hinanden mere og bedre, særligt nye vejledere har brug for sparring, Ellen vil skrive en vejleder-vejledning. Bruger ikke invers feedback endnu.

Karrierevejledning er indført med brug af "Karriereværket" for yngre læger.

Inspektorbesøg forventes i september 2023.

**Gødstrup:** 2 I-læger (søger begge H-uddannelse), 2H-læger, I-stilling 01.09.23 slås op, 8 ugers klinik stud med, 8 ugers forskning, endagsbesøg x flere, 5 dages forløb KBU-læger- hvad kan vi tilbyde?

Inspektorbesøg i januar. 3-timers møde: liste med adm. opgaver af YL, visionsseminar for nyligt: hvad vil vi prioritere i vores speciale?

Forebyggelses- forpligtelse. 3 gange så mange virksomhedsbesøg i forhold til tidligere. Aktiv forebyggelse på tavle- angiver virksomhedsbesøg.

Opdateret personale oversigt med billede. Nyhedsbrev hver måned- også til og om nye ansættelser. Kommunikationsmedarbejder fuldtid er ansat fx LinkedIn, konferencer, tager billeder mm.

Uddannelse: Uges- måneds- og årshjul. Konferencer, tværfaglig konf, lægemøder, forskerforum, returtag, faglig dag x 2, trivselsdag etc. Nyeste forskningsartikler.

Tirsdag forskerfrokost- tale med forskerne for YL, 2 x "klinisk kavalkade" case præsentation YL

3-timers møde: YL vil gerne se speciallægeerklæringer

Vejledning: 2 vejledere per år.

Ønske om afd. læge stilling.

**Odense:** 2 udd. Læger- en skal tidsmæssigt forlænges. Slår H-stilling op med frist 17.05.23 samtaler i juni. Slår I- stilling op 01.09.23. Kommende H-læge er UKYL og udd. interesseret. Går ind i Klinik for musikernes sundhed- forskning og del af det kommende generationsskifte.

3-timers møde: stor tilfredshed. God trivsel.

Kliniske vejledere mødes 2 gange om året.

Nyt tiltag i hele afdelingen: Implementering af klinisk forskning i afdelingens hverdag med involvering af udd. Lægerne. Basalt kendskab skal sikres alle- litteratur søgning fra SDU, kildekritik, indsigt i forskningsverden på SDU mm.

Udd. Læger involveres i adm. arbejde på sigt fx visitation, tilrettelæggelse af torsdagsundervisning, H-læger kan følges til visse ting med JR, supervisorer og godkender fx kiropraktorstuderendes kompetencer, fremlægger ptt. Til MDT og Hudkonf

Strategi for lægelig videreuddannelse på OUH 2022-2026 implementeres gradvist på afdelingen og hele OUH

Årshjul med formaliseret undervisning til uddannelseslægerne, der afspejler logbogen med 12 x Hands-on den 1. fredag i måneden.

Fokuserede ophold arrangeres løbende især under I-stillingen.

Udfordret af YL med meget syge fravær og syge børn.

Pjece er udfærdiget om specialet, og præsentation ved Specialernes Dag har vakt interesse og skabt mange henvendelse ti afdelingen om I-stilling.

2. **NY MÅLBESKRIVELSE** (erfaringer, udfordringer, uddannelsesprogrammer) 2017.  
Drøftes næste gang.

3. **KOMPETENCEOPNÅELSE** (ensartet kvalitet, hvornår opnået på sufficient niveau)  
Når vi ikke- drøftes på næste møde.

4. **FÆLLES KOMPETENCEVURDERING** – en mulighed i vores speciale? – Mette  
Når vi ikke- drøftes på næste møde.

5. **VIRKSOMHEDSBESØG/AT BESØG** jf. mail fra Morten.

Udd. Læger er generelt aktive i at finde og ivrige for at deltage i virksomhedsbesøg. Der er ikke umiddelbart problemer med at opnå det krævede antal besøg i forhold til logbog.

Aftale mellem DASAM og AT ligger på Dasams hjemmeside!

6. **REKRUTTERING – HVORFOR EN DEL INTRO MEN FÅ VIDERE TIL HU?** – Gert  
Når vi ikke- drøftes på næste møde.

7. **FÆLLES FREDAGSUNDERVISNING** videreuddannelsesregion Nord og Midt (Herning - Århus-Ålborg). –Anette.  
Invitation til deltagelse fredag kl. 13:00-13:45 virtuelt.

En arbejdsgruppe i region syd arbejder tilsvarende på fælles torsdagsundervisning og case fremlæggelse med OUH-Grindsted.

8. **NYT INTRODUKTIONSLÆGE KURSUS (DET KOMMUNALE SYSTEM)** – status?  
Kurset i det kommunale system og sociale ydelser for introduktionslæger (og evt. arbejdsmedicinske psykologer?) afholdes onsdag d.20. september 2023 i Holbæk.  
Dagsorden og tilmeldingsinformation vil følge.

9. **EVT.**  
Mødernes form fremover: Både fremmøde og virtuelt. PKL/PUF kan evt. deltage på sigt.

Næste møde **virtuelt torsdag den 26.10.23 kl. 09:00-12:00.**

Mette sender link ud forud for mødet.