

Møde i DASAMs bestyrelse 1. juni 2023.

Deltagere: Harald Meyer (HM), Inger Schaumburg (IS), Mette Lausen Hansen (MLH), Sorosh Taba (ST), Pernille Melander (PM), Astrid Rosenberg Eskildsen (ARE), Marianne Kyndi (MK - ny observatør). Gitte Jakobsen (GJ) er med fra punkt 3 og Margrethe Bordado Sköld (MBS) støder til fra punkt 5.

	Aktion
<p>1. Valg af referent</p> <p>Velkommen til MK som observatør. Dejligt at en cheflæge og Gødstrup også er repræsenteret. Man har ikke stemmeret, men ellers deltager man fuldstændig på lige fod med alle andre.</p>	ARE skriver referat
<p>2. Godkendelse af referat fra seneste møde</p> <p>Referat fra 1. maj 2023 godkendt. Rettelser er tilføjet. Ønske om tilføjelse af alle medlemmer i YAM. ARE sender til IS.</p>	Lægges på hjemmesiden og sendes ud til alle (MBS)
<p>3. Opfølgning – seneste referat</p> <p>Vedr. AM-PRO observatør fra PAM: PM oplyser, at det endnu ikke været muligt at afholde møde, så det afventes.</p> <p>Vedr. skønsmænd: Harald beskriver, at der er nogle juridiske overvejelser omkring brugen af SP fx. På BBH har der umiddelbart været en positiv stemning blandt nogen af lægerne omkring at varetage disse opgaver i afdelingsregi. Indtil videre kører det som hidtil, via Bitten – det plejer at lykkes at finde folk til opgaverne.</p> <p>Vedr. Kursusudvalg: Gitte fortæller, at der umiddelbart ikke er noget nyt.</p>	
<p>4. Årsmøde</p> <p>Årsmøde 2023: Evalueringer har været gode med stor tilfredshed. Konstruktiv kritik ift. meldinger om et lidt for presset program. Ønske om udenlandske oplægsholdere. Ønske om at abstracts fra frie foredrag er tilgængelige forud for årsmødet.</p> <p>Økonomi og regnskab er forløbet fint. Dog enkelte tekniske problemer. Der blev et samlet overskud på omkring 20.000 fra årsmødet 2023. Der er enighed om at vi kan bruge dette overskud til at arrangere næste års årsmøde, fx til udenlandsk oplægsholder. Udvalget vil desuden sørge for at søge penge til at få udenlandske oplægsholdere.</p> <p>Årsmøde 2024: Datoen er sat. Det bliver 20-21. marts 2024. Næste møde bliver inden sommerferien.</p>	MLH sørger for at booke os ind på DSB Kursuscenter

<p>Vi aftaler at holde formøde for DASAMs bestyrelse om tirsdagen d. 19. marts. 2024.</p>	
<p>5. Rekrutterings-/Karriereudvalg</p> <p>Der er et ønske om et andet navn til udvalget, som har en mere positiv klang. Vi har en brainstorm om indhold i arbejdet og derefter forslag til navne.</p> <p>Baggrunden for udvalget er, at vi har ligget lavt i procentmæssig besættelse af HU-stillinger (dog med ret store geografiske forskelle). Det bekymrer yngre læger i faget, om der er slutstillinger nok. Cheflægerne har italesat, om der overhovedet er et rekrutteringsproblem. Udvalget blev nedsat på GF, hvorfor vi er nødt til at gå videre med opgaven i en eller anden form. Lad os lære af hinanden og se om der er nogle afdelinger der gør noget ekstra godt, som gør at folk søger stillingerne.</p> <p>Man kunne koble det til det arbejdet omkring etablering af Miljømedicin i vores speciale.</p> <p>MK oplever, at det er ganske få steder, hvor der reelt er et problem. I Gødstrup er der aktuelt for mange ansøgere. Selvfølgelig er det en god ide at lære af vores erfaringer i fht. hvad vi kan gøre bedre i specialet, men vi skal tænke på hvordan vi bruger vores ressourcer.</p> <p>GJ fortæller at de i Grindsted har haft periodevise rekrutteringsproblemer. Det handler i høj grad om at bane vejen på lang sigt, for at vi bliver ved med at udvikle vores speciale og skabe nye stillinger.</p> <p>Hvis vi havde fuld belægning på HU-stillinger, så ville vi overproducere speciallæger med nuværende stillingsmasse.</p> <p>Overvejelse om at vi er nødt til at komme i gang i god tid i fht. at kunne love, at vi fx kan imødekomme den kommende opgave med at varetage den kliniske miljømedicin.</p> <p>Der er flere der (om nogle år) nærmer sig pensionsalderen – det tager jo lidt tid at tage en speciallægeuddannelse.</p> <p>Vi enes om at det er smartest at begynde med processen omkring Miljømedicinen. Derefter kan nedsættes forskellige arbejdsgrupper ifht. rekruttering, opgaver osv. Således kan det give fin mening at et sådan udvalg kunne ligge i halen på et Miljømedicinsk udvalgsarbejde.</p> <p>Forslag om medlemsmøde i november 2023, hvor vi kan diskutere udkast i fællesskab.</p> <p>MLH har fået tilbagemeldinger fra flere afdelinger med interesserede kandidater til "karriereudvalget".</p> <p>Navneforslag: "Specialeudviklings-udvalg", "karriereudvalg".</p> <p>Det er fra SST blevet indskærpet, at vi skal arbejde med rekruttering og fastholdelse, hvorfor navnet på et underudvalg gerne skulle afspejle dette.</p>	<p>Vi aftaler at afvente med at nedsætte et sådan udvalg til efter arbejdet omkring det miljømedicinske kommissorium er kommet i gang.</p>
<p>6. Miljømedicinen i Arbejdsmedicinen</p>	

<p>MBS og IS har arbejdet med at udfærdige et udkast til et arbejdspapir. Det handler både om at få afdelingerne i spil, men også universiteterne og DASAM udvalg + bestyrelse skal inddrages i arbejdet. Vi skal ret hurtigt have lavet et oplæg til diskussion på medlemsmøde i november 2023. Vigtigt at vi er velforberejdede frem til der bliver taget en politisk beslutning.</p> <p>Cheflæger har drøftet spørgsmålet og skrevet udkast til kommissorium. Vigtigt at samle arbejdet i et udvalg – evt. med en mindre skrivegruppe med nogle af de centrale miljømedicinske ildsjæle i vores speciale. Jakob Bønnelykke, Paula Hammer og Jens Peter Bonde er blevet foreslået.</p> <p>Alle afdelinger bør stille med et medlem til gruppen. Desuden bør der være én med fra videreuddannelsesudvalget og et par stykker fra DASAMs bestyrelse.</p> <p>Det er vigtigt at tænke både i det faglige indhold og i organiseringen. Harald foreslår, at alle ovenstående kunne mødes inden sommerferien, og at man så efterfølgende nedsætter en mindre skrivegruppe. Vigtigt at komme i gang. Bedst hvis det første møde kunne blive fysisk, efterfølgende fint med virtuelle møder. Både HM, IS og MBS er interesserede i at deltage fra DASAM. Flere datoer i spil. En hverdag i slutningen af juni fra kl. fx 12-16 på BBH (indledes med frokost).</p> <p>IS foreslår, at vi allerede nu inviterer en med fra universitetsverdenen, fx Vivi Schlünssen. MBS og IS arbejder videre med arbejdspapir/kommissoriet. De vil forsøge at have det klar på få dage.</p>	<p>MBS og IS laver et oplæg/udkast som kan diskuteres i slut juni på et møde for udvalg.</p> <p>MK beder cheflægerne snarest give HM besked om hvem der deltager.</p> <p>MBS og IS skriver på udkast.</p>
<p>7. Ny Arbejds miljøaftale</p> <p>DASAM har sendt brev til beskæftigelsesudvalget og -ministeren vedrørende nedskæringen af AMFF. Vi har ikke modtaget et svar endnu. AM-Pro har derimod fået svar på deres "opråb" og har besked om, at beskæftigelsesministeren ikke kan finde tid til at mødes med AM-PRO for nuværende. Skuffende.</p> <p>Harald har deltaget i en paneldebat med 4 forskellige partiers arbejdsmiljøordførere (Astrid Carøe fra SF, Christian Juhl fra Enhedslisten, Hans Andersen fra Venstre og Henrik Møller fra Socialdemokratiet). HM fik nævnt vigtige pointer som blev taget til efterretning. Han fik bl.a. nævnet vores bekymringer om AMFF nedskæringerne og ønske om langtidsfinansiering af en arbejdsmedicinsk måledatabase.</p> <p>Der var desværre kun ca. 15 tilhørere, men gode diskussioner og gode nysgerrige spørgsmål.</p>	
<p>8. Læger i Arbejdstilsynet</p> <p>Harald har skrevet til Arbejdstilsynets tilsynets panderter i de nordiske lande mhp. at afklare hvilke opgaver læger varetager i deres organisationer. HM har fået svar fra Finland og Sverige. Lægerne i de nordiske AT er</p>	

<p>tilsyneladende meget aktive i både det administrative og praktiske arbejde.</p> <p>I Sverige er lægerne med til at holde øje med hvad der sker på det arbejdsmedicinske område rent forskningsmæssigt. Der varetages desuden Miljøovervågning og samarbejdes med øvrige myndigheder i Sverige samt internationalt samarbejde. Derudover praktisk rådgivning i hverdagen + uddannelse og undervisning internt samt skriftlige instrukser og vejledninger.</p> <p>Arbejdsmiljøaftalen her i DK har givet ekstra bevillinger til AT. Derved kunne timingen ift. at afholde møde med Sine Frederiksen måske være god netop nu. Vi har før drøftet muligheden for igen at få læger i AT.</p> <p>Læger kunne bruges til at sørge for at sikre sig nyeste viden indenfor arbejdsmedicin og sikre opdatering og formidling.</p> <p>Enighed om at det kunne være et godt tidspunkt at handle, men det er en svær opgave. Indtryk af at lægelønnen tidligere har været en hindring.</p>	<p>HM vil skrive til Sine Frederiksen i Arbejdstilsynet og forsøge at få et møde op at stå. MBS vil også gerne deltage. HM laver et udkast til et skriv om hvad vi som arbejdsmedicinere kan bidrage med.</p> <p>Rundsendes i bestyrelsen.</p>
<p>9. Inspirationskatalog for Arbejds- og Miljømedicin</p> <p>Der er fra Århus lavet et inspirationskatalog omkring alternative karriereveje. Tanken opstod efter et 3 timers temamøde i Århus. Dette for at modgå fortællingen om, at man KUN har mulighed for at arbejde på en arbejdsmedicinsk afdeling som arbejdsmedicinere. Vi støtter op om dette arbejde. Pi og Astrid fra Århus arbejder videre med dette og vil skrive ud til alle. Der er enighed om at det bør ligge på den lukkede del af vores hjemmeside.</p>	<p>Pi og Astrid får "go" til at gå videre med arbejdet.</p>
<p>10.Rejselegater</p> <p>Forslag på GF om at man kan få mulighed for at søge et større beløb til rejse. Pernille har lavet forslag til en ændring i teksten: "ved konkret vurdering kan enkelte ansøgere tildeles et beløb over 10.000". Overskriften fastholdes. Godkendes.</p>	<p>PM sender det ud via Bitten.</p>
<p>11.Logbog og målbeskrivelse</p> <p>Der er flere tekniske problemer med den nye logbog. Man er ved at vurdere om hele systemet skal skrottes. Der er indhentet en ekstern vurdering af systemet, endelig udfald afventes stadig. Processen med at kunne godkende kompetencer fra den nye målbeskrivelse på uddannelseslæge.dk er af samme grund forsinket. Den nye målbeskrivelse er taget i brug, så indtil problemet løses må man få godkendt som fysiske underskrifter som senere hen kan konverteres til elektroniske.</p>	<p>MBS rykker for at høre om status.</p>
<p>12. Nyt fra PAM</p> <p>Intet yderligere nyt.</p>	

<p>13. Nyt fra YAM Vi er så småt kommet i gang med at arrangere temadag i efteråret 2023. Vi har overvejet emne vedr. AES arbejdsgange, brug af arbejdsmedicinske konsulenter og erhvervs sygdomsudvalgets rolle. Vigtigt at emner ikke overlapper med introduktionen i introduktionen. Vi sikrer os dette bl.a. ved at tale med Luise Begtrup. HM, ST og Jane Frølund kunne være mulige kandidater til oplæg på dagen.</p>	<p>YAM tager fat i relevante oplægsholdere.</p>
<p>14. Eventuelt. Møde mellem DASAMS og DASAM. Det har tidligere været i spil at få et møde op at stå i løbet af foråret 2023. Bl.a. i fht. til at kunne fx drøfte problemer ifht. forslag om nedlæggelse af jobcentre osv. DASAMS er aktive omkring at sikre, at de fortsat får en central rolle i arbejdet omkring den kommunale lægefaglige indsats. Der er også vigtige drøftelser vedr. ændring af seniorpension. Et møde kunne give mulighed for at afstemme hvilke områder vi har der overlapper osv., men også vigtigt at holde en god kontakt og sikre godt samarbejde i fremtiden. HM og MBS ønsker at deltage.</p>	<p>HM går videre med arbejdet med at få et møde i kalenderen.</p>
<p>15. Næste møder. Virtuelt: d. 30. august 8.15-10 d. 27. september kl. 13-15</p>	<p>MBS indkalder.</p>

Med venlig hilsen

Astrid Rosenberg Eskildsen