

Referat GF DASAM 2023

1. Valg af dirigent.

Forslag om Ole Carstensen. Ingen modkandidater

2. Valg af referent.

Forslag om Tine Malling og Simon Poulsen. Ingen modkandidater

3. Bestyrelsens korte mundtlige beretning samt uddybning ved spørgsmål fra salen.

Harald Meyer: Underudvalg D i revisionen af den lægelige uddannelse: Bestyrelsen har arbejdet med specialets fremtid gennem ¾ år i. SST foreslog at arbejdsmedicin skulle overtage den kliniske socialmedicin. Det ønskede vi ikke, og forslaget fik ikke opbakning i arbejdsgruppen. Der blev for arbejdsmedicin fra SSTs side påpeget problemer med rekruttering, da 1/3 af opslåede hoveduddannelsesstillinger ikke bliver besat. Både arbejdsmedicin og SST synes at miljømedicin skal inkluderes i specialet, hvilket ser ud til at blive tilfældet.

Der har været arbejdet med et danske register for eksponeringer i arbejdsmiljøet. NFA har fået en ekstra bevilling til et projekt. Et tilsvarende projekt ved STAMI i Norge koster årligt 3 mio. NKR. Der arbejdes på at få sikret en fast årlig bevilling.

Ved møde med nordiske arbejdstilsynslæger blev der ønsket at DK kommer med på banen – det kunne være en vision for specialet at få læger ansat og uddannet i AT.

ICOEPH-projekt i Nepal ved Erik Jørs: Efterlyser flere aktive til projekter. Også involveret i et projekt i Uganda. Mulighed for forskning på indsamlede data. Studerende kan deltage.

Videreuddannelsesudvalget har arbejdet med målbeskrivelsen og arbejdet fortsætter med inkludering af miljømedicin.

Tak til Ole Carstensen som redaktør for ARMONI siden 2007.

4. Spørgsmål til de skriftlige beretninger fra udvalgene, som er sendt forud for GF.

Udvalgt for social sundhed ved Margrethe Bodardo Sköld: Margrethe vil fortsat være med i udvalget, men kan ikke længere være formand og dermed stå for at arrangere møder. Der blev ikke fundet afløser.

IOMSC: Harald Meyer deltager i international arbejdsmedicinsk konference.

Ole Carstensen deltager i et europæisk samarbejde (UEMS) for arbejdsmedicinere. Ole efterspørger at et yngre medlem af DASAM deltager.

Ingen yderligere spørgsmål

5. Forelæggelse af regnskab for 2022 og budget 2023.

Overskud sidste år på næsten 97.000 kr.

Administrationsomkostninger på knapt 46.000 kr.

DASAM har aktuelt en beholdning på 321.911 kr.

Budgetforslag for 2023: Der påtænkes 2 medlemsmøder i 2023. Sorosh skal med rejselegat til Stockholm. Harald skal til USA til maj. Der budgetteres med et underskud på omkring 50.000 kr. for 2023, idet der bl.a. skal investeres i arbejdet med at startes miljømedicinen op. Planlægger møde om aktuelle miljømedicinske sager.

Erik Jørs: Rejselegater kan også bruges til ICOEPH-projekt, fx i Nepal.

Lars Brandt: Foreslår at øge budgettet til rejselegatet så flere unge kan komme ud og rejse med specialet. Harald Meyer får tilslutning til et forslag om at enkelte ansøgere kan modtage mere end 20.000 kr.

Jakob Hjort Bønløkke: Forslår skifte til en anden bank end Danske Bank, fordi den har et stort klimaftryk. Det blev ikke vedtaget.

Regnskabet og budgettet godkendes.

6. Fastlæggelse af kontingent. Bestyrelsen foreslår uændret kontingent.

Uændret kontingentet godkendes af forsamlingen.

925 for speciallæger

750 for yngre læger og andre faggrupper

375 for pensionister

7. Behandling af rettidigt indkomne forslag.

Ingen.

8. Speciallæger som skønsmænd eller opgave for klinikker.

Punktet blev fremrykket i forholdt til udsendt dagsorden

Der kommer til DASAM ofte ønske om syns- og skøns mænd, og der opleves problemer med at få læger til at påtage sig opgaven. Bestyrelsen foreslår at klinikkerne overtager opgaven. Så vil vurderingen også kunne fremlægges på konference og give opbakningen til vurderingen.

Flere har erfaring, også fra sammenlignelige sager i f.eks. retslægerådet. Det er tidkrævende, og der er indimellem ønske om vurdering af bl.a. arbejdsevne, hvilket ikke kan laves fra et skrivebord.

Der træffes ikke beslutning, men bestyrelsen arbejder videre på Haralds indledende forslag.

9. Specialets fremtid – arbejdsmedicin, miljømedicin, patienters fastholdelse i arbejde, slutstillinger i specialet og rekruttering til specialet.

Der var længere diskussion, hvor følgende emner blev diskuteret:

Miljømedicin: Tidligere var dette i embedslægeinstitutionen, men kun begrænset i STPS. Der foreslås at finde ud hvilke opgaver der lå ved embedslægerne, og hvordan de løste opgaverne. Men på flere klinikker er der erfaring med miljøopgaver. Disse er tidkrævende, og usikkert om der allokeres midler til klinikkerne hvis miljømedicin skal indgå. Men miljø har bred interesse, og kan være godt for rekruttering. Vi bør udnytte den opmærksomhed der er i øjeblikket. Både miljømedicinsk uddannelse og aktivitet vil kræve arbejdsindsats, så selv om erfaringer kan anvendes fra arbejdsmedicin, er miljømedicin ikke integreret kun ved navneændring i specialet.

Jobcenterfunktion/arbejdsfastholdelse/skånehensyn: Der diskuteres om vi kan have en rolle når jobcentre nedlægges, bl.a. i forhold til vurdering af skånehensyn, samt evt ved seniorpension. Usikkert hvordan man får fat i interessenter, bl.a. arbejdsmarkedets parter.

Rekruttering: Bestyrelsen vil nedsætte et rekrutteringsudvalg, men navn på udvalg foreslås ændret, da der trods manglende besættelse af H-stillinger, er større søgning til specialet end tidligere. Det er et speciale hvor vi passer godt ind i den udvikling, der er med work-life-balance og ønske om fordybelse/forskning. Og vi skal sørge for at I-læger får en god oplevelse på afdelingerne. Men der er trods aldersprofil bekymringer for om der er slutstillinger. Der foreslås at øge indtag af I-læger, med det frafald der er. Om få år er der flere uddannede læger end speciallægeuddannelsesmuligheder, hvilket afhjælper problemet.

Der blev ikke truffet beslutninger under dette punkt.

10. Specialets synlighed, drøftelse af møde med Lægeforeningen, formidling og kommunikation.

Dette punkt udgår og drøftes ved kommende lejligheder.

11. Krav til den arbejdsmedicinske forskningsopgave, drøftelse og beslutning.

Margrethe, forperson i videreuddannelsesudvalget: I videreuddannelsesudvalget og bestyrelsen er der arbejdet med revision af notatet vedrørende forskningstræning som senest er ændret i. Der var forslag til ændring af kravet til merit for opgaven. Der er i udkastet lavet tre ændringer:

1. Man kan få merit for postgraduat forskning
2. Opgaverapport: Er en videnskabelig instruks som fx en ARMONI-instruks
3. Bedømmelse: Den ene bedømmer skulle tidligere være professor. Det er ændret til at det også kan være en forskningsansvarlig på afdelingen

Der var enighed om pkt. 1. og 3.

Uenighed om ARMONI-instruks er en stor nok opgave som forskningstræning. Der er dog i formuleringen fokus på formålet med opgaven- at kritisk tilegne sig viden.

Videreuddannelsesudvalget får til opgave at revurdere formuleringerne.

12. Nedsættelse af et rekrutteringsudvalg.

Se punkt 9. Dog foreslås navneændring

13. Funktion af Kursusudvalg herunder ny forperson.

Gert Thomsen: Kursusudvalget skal bruge ny forperson, da Gert trækker sig tilbage. Organiserer de specialespecifikke kurser, så de passer med den nye målbeskrivelse. Berettiger til 8.000-10.000 kr. pr. kursus. For at blive forperson skal man være speciallæge OG tilknyttet en afdeling. Gert kan fortsætte 1 år med at hjælpe til. Ingen melder sig til at overtage posten.

14. Valg af forperson (Harald genopstiller).

Ingen modkandidater. Harald modtager genvalg.

15. Valg af bestyrelse. Gitte, Milene, Sorosh er på valg. (Milene genopstiller ikke, Sorosh og Gitte genopstiller). Margrethe, Pernille og Inger er ikke på valg.

Harald: Tak til Milenes arbejde i bestyrelsen.

Sorosh og Gitte modtager genvalg.

Mette Lausten Hansen vælges ind i bestyrelsen

16. Valg af revisor og revisor suppleant.

Der er ekstern revisor, så punktet udgår

17. Eventuelt.

To emner diskuteret:

Virksomhedsbesøg: YAM har lavet spørgerunde, og der afholdes relativt få virksomhedsbesøg, og YL beskriver nogle steder at det er svært at få tid til. Ifølge YAM kunne prioritering af virksomhedsbesøg hjælpe på rekrutteringen. Der opfordres til fokus på dette i afdelingerne.

Kursusudvalgsformand: Kraftig opfordring til at nogen tager opgaven efter Gert.

Fra Harald: Tak for god GF