

## Referat fra nationalt UAO møde 2. maj 2024, Odense

Til stede: Ellen Bøtker Pedersen (BBH), Iben Brock Jacobsen (OUH), Lisbet Traulsen (Grindsted), Anette Kærgaard (Gødstrup), Tine Halsen Malling (Aalborg), Morten Blønd (Holbæk), Mette Lausten Hansen (Aarhus)

Referent: Mette Lausten Hansen

Ordstyrer: Iben Brock Jacobsen

---

### 1. Godkendelse af seneste referat – godkendt

Iben sørger for at referater kommer på DASAMs hjemmeside

### 2. Bordet rundt – nyt fra klinikkerne

- OUH: arbejdes med 360 FB i egen version, fokus på feedback formel og uformel, planer om at igangsætte invers feedback. Uddannelseslæger ser nu psykolog pt (10 stk.) i særligt forløb (indsatsområde fra inspektorbesøg). Afd. er i gang med et generationsskifte og aktuelt er der blot 2 speciallæger på fuld tid (UAO & CL) samt uddannelseslægerne (I og H-læge)
- Grindsted: Generationsskifte på UAO (1.4.24) og CL posten, ligeledes udskiftning i psykologgruppen i afd. Aktuelt 3 uddannelseslæger. 3 uddannelseslæger, hvoraf I-læge er UKYL, opstart af diverse formalia for den nye UAO, afholder formaliseret undervisning alternerende mellem case og arbejdsmedicinsk emne (indsatsområde fra inspektorbesøg), kiropraktor studerende i afd. indgår i undervisningen bl.a. i objektiv US. Igangsat YL møder hvor UAO & CL er med de første 15 min., arbejder på konference struktur (holde tiden og have struktur i fremlæggelser), vil have uddannelsestavle (MLH sender foto), fokus på at aflægge virksomhedsbesøg.
- AUH: NY UKYL HU2 læge. 3 timers møde med tema onboarding plus "tænk frit", tiltag: 1. reservelæge kontor (faglig sparring), 2. buddy ordning (pauser mm.), 3. kalender på konference, 4. undervisning i store arbejdsmedicinske emner "Faglig klub". Inspektorbesøg februar 2024 fin rapport med gode indsatsområder: formaliseret undervisning i arbejdsmedicinske emner, forskning, tidsforbrug/selvledelse og HU-lægen som vejleder. 360 FB ny ledelsesfokuseret spørgeramme til HU2 læger (MLH rundersender spørgsmål) Invers feedback kørt i 2. runde - positive vejledere som får feedback individuelt. Systematiske overleveringssamtaler i VUR Nord - kørt x 1
- BBH: Hovedvejleder følger uddannelseslægen gennem hele forløbet og vejleder uddannelseslægen de første 4 md. De to næste 4-mds-perioder varetages af kliniske vejledere. Vejledning består i forberedelse af næste uges patienter,

gennemlæsning af og feedback på journaler osv. Inspektorbesøg januar med fokus på tid brugt til patientarbejdet og journalskrivning (læger skriver i SP), det afholdte 3 timersmøde havde også hovedfokus på tidsforbrug. Ved introsamtalen skal tidsforbrug drøftes med uddannelseslægen og indgå i uddannelsesplanen. Invers feedback: YL drøfter frit og opsummerer en feedback, som gives til hele vejlederkorpset på lægemøde, hvor alle læger er til stede.

- Gødstrup: 4 uddannelseslæger, 1 afd. læge ansat pr. januar 2024 netop opslået afd. læge stilling. Lægerne skal selv skrive jr. i Gødstrup, har arbejdet med at udvikle fraser, optimistiske omkring tidsforbruget til det. I afd. har nogle I-læger fået tilbud om forlængelse 6 mdr. i uklassificeret stilling f.eks. til protokolskrivning, er en strategisk satsning fra ledelsen ift. fastholdelse. Startet på video supervision – positivt modtaget, har fået uddannelsestavle, og iværksat systematiske overleveringssamtaler med AUH. Reklame for "klinisk kavalkade" et møde for alle faggrupper hvor der bringes cases op. UAO står alene for gennemgang af næste uges.
  - Aalborg: 1½ introstillinger (1 på halvtid), 3 timersmøde med temaet psykologisk tryghed, psykolog forløb planlægges, invers feedback foreslået på 3 timersmøde i en anden form hvor uddannelseslægen indimellem følger med en speciallæge løbende til undersøgelser. Materiale til uddannelsesprogrammer er i hus skal klippes sammen og derefter til UGUP. Stud meds ansat i afd. mhp. drift (I-læger vejleder dem), gennemgang af pt. ved speciallæge, stud meds evt. rekrutterings grundlag.
  - Holbæk: Forskning alle ansatte mødes med forskningsansvarlig i første mdr., professor forlader afdelingen, YL sidder på fælles kontor, tildeles A og B vejleder (A er HV og klinisk vejleder – B når A er fraværende, efter ½ år byttes rollerne. A og B vejleder gælder også 3 år for psykologer. H2 læger vejleder I læger, invers feedback del af et skema med de 7 lægeroller, 3 timersmøde om læringsmetoder. Hver 2.-3-måned faste vejleder møder, UKYL er uddannelseslæger 2. halvår af ansættelsen, returdage på skift mellem UAOs i VUR Øst ift. planlægning.
3. At drøfte jeres erfaringer med undervisning internt i afd. for læger. Hvilken kadence, hvilken form, varighed, hvem er ansvarlige? Bruger I årshjul? (MLH)  
**UDGÅR pga. fremskreden tid.**
4. At drøfte tips og tricks indenfor rammen af en introstilling til, hvordan I får udd. læger involveret i forskning i jeres afdelinger? (MLH)  
**UDGÅR pga. fremskreden tid.**

## **5. Refleksioner efter årsmødet (EBP)**

Gode oplægsholdere som var vidende om AI, men ramte ved siden af skiven.

Frie foredrag - altid godt. Fokus på at de ikke kun bliver forskningsafrapportering, men også den spændende/sjove/overraskende case fra klinikken.

## **6. Tidsforbrug på tværs af afdelinger på hospitalet i forbindelse med lægelig videreuddannelse – hvor mange fællesmøder er der (for UAO-er, UKYLER og UKALer (og cheflæger))? (EBP)**

Alle steder diverse arrangementer på tværs af afdelinger ½-1 heldags med forskellig kadence fra hver måned til 2-4 \* årligt. Udtryk for varierende udbytte af møderne blandt afdelingerne. På AUH mødes Arbejdsmedicin med andre små specialer (kliniske og parakliniske). Lavt udbytte drøftes med uddannelsesorganisationen på de enkelte hospitaler.

Derudover drøftes tidsrammerne for løsning af UAO opgaverne – ved mangel på afsat tid drøfte med CL.

## **7. Afledte emner drøftet under pkt. 2:**

- Drøftelse af konferenceformer med og uden psykologer, skabelon til struktur og fokus på patient fremlæggelser. Tværfaglige konferencer med psykologer opleves som fagligt givende, men ikke muligt alle steder pga. de fysiske rammer.
- Visitation gøres forskelligt afdelingerne imellem. Nogle steder udelukkende speciallæger, andre steder uddannelseslæger under supervision, nogle steder psykologer for psykolog patienter.
- På OUH startes projekt med forskningscafé et uformelt forum som intro til forskning. OUH ligeledes erfaringer med litteratursøgning "hands-on" med bibliotekar som underviser over flere gange, indført i undervisningsplan
- Reklame for lægeforeningens UKYL kurser
- I-læge ansat i stilling på Færøerne

## **8. Næste møde 12. november virtuelt kl. 9.00-13.00.**

- Mette sender mødelink og indkaldelse
- Anette laver dagsorden – obs på tidsplan og om vi skal have tematikker fremfor nyt fra afd.
- Punkt til dagsorden: landsdækkende UKYL møde (THM)