

Referat fra nationalt UAO møde 12.november 2024, virtuelt.

Til stede: Ellen Bøtker Pedersen (BBH), Lisbet Traulsen (Grindsted), Anette Kærgaard (Gødstrup), Tine Halsen Malling (Aalborg), Kasper Grandahl(Holbæk), Mette Lausten Hansen (Aarhus) og Iben Brock Jacobsen (OUH),
Referent: Iben Brock Jacobsen.
Ordstyrer: Anette Kærgaard.

1. Godkendelse af seneste referat. Velkomst til ny UAO i Holbæk Kasper Grandahl 😊

2. Nye iværksatte uddannelsesinitiativer på afdelingen og den foreløbige evaluering af disse.

IBJ: Inverse feedback er indført og gives som en samlet tilbagemelding til vejledergruppen.

Lisbet: Etablering af uddannelsestavle sammen med UKYL. Arbejder med feedback i hele afdelingen med drøftelse af hvad god feedback er.

Mette: Inverse feedback er implementeret. Vejledere kan bede om feedback fra udd. lægerne på særlige områder. Overlevering af uddannelseslæger til/fra andre afdelingen fungerer rigtigt godt. Skabelon er udfærdiget, og referat skrives efterfølgende fra overdragelsessamtalen.

Tine: Fokus på trivsel. 3-timers møde om psykologisk tryghed. Refleksions-frokost på afdelingen: Hvordan har vi det?

Ellen: 3-timers møde om psykologisk tryghed. Har arbejdet med begrebet TID og om, hvordan YL bruger deres tid. Inverse feedback som gruppe-feedback er implementeret.

3. Inspektorbesøg siden sidst- Ingen.

4. Uddannelsesprogrammer, status.

Tine: Under udvikling.

I region Midt, Syd og Østdanmark/Hovedstaden er uddannelsesprogrammerne færdige og lagt ud.

5. Ledelsesfokuseret 360°spørgeramme til HU2-læger. Status og erfaring.

Mette: Ledelses fokus i 360 gr. spørgeramme i forhold til HU2-læger, med det formål at få flere speciallæger med lederevner og ambitioner. AUH samarbejder med People Partner, der har lavet platformen. Mette er blevet uddannet feedback facilitator på den ledelsesfokuserede 360° spørgeramme til HU2-læger i videreuddannelsesregion Nord. Uddannelseslægerne udarbejder en udviklingsplan for resten af opholdet med fokuseret emne.

Ellen: Der er opmærksomhed på af uddannelseslægerne får tildelt eller bliver en del af ledelsesopgaverne.

Anette: Svært at finde ledelsesmæssige opgaver til uddannelses-lægerne, men har et årshjul med administrative opgaver. Seniore læger kan blive bedre til at afgive disse opgaver.

Tine: Afdelingen afholder alm. 360 gr. feedback uden særskilt fokus på ledelsesopgaver.

6. Landsdækkende UKYL-møde.

Tine: Forslag om etablering af landsdækkende UKYL gruppe, som kan inspirere og erfaringsudveksle på tværs af landet. I praksis kunne dette foregå i relation til årsmødet eller online.

Iben: Forslag om dialog med vores UKYL-er, der i forvejen har mange uddannelsesrelaterede aktiver på deres lokale sygehuse, med deres UAO mv. Afdække behov.

Anette og Lisbet: Kunne ligge i YAM-regi.

Kasper: Forslag om virtuelt mødeform for UKYL-erne.

Alle: UKYL-er skal selv være tovholdere og etablere et forum, hvis der er behov for det.

7. Samarbejdet med vores bagland (fagforeningerne). Status, prioritering og temaer.

Anette: Har vi stadig tæt relation til fagbevægelsen, og hvordan plejer vi den? Fortsat regelmæssige møder to gange årligt med eksterne oplægsholdere omkring fælles tematik. Kontakten til socialrådgivere men omfanget er mindre end tidligere. Drøftelse af, at samarbejdet er vigtigt. At de lokale afdelingen i fagforeningerne kender os.

Ellen: Årlige møder med fagbevægelsen men oftest kontakt efter anmodning. Kontakten til AT er aftagende.

Tine: Mindre kontakt end tidligere trods gode intentioner.

Lisbet: Ingen formaliserede møder eller kontaktpersoner men møder med kommunerne ved behov.

Iben: Ingen formaliserede møder eller kontaktpersoner men møder med kommunerne og fagforeningerne ved behov.

Mette: Møder med fagforeningerne to gange årligt på AUH.

Kasper: Nyhedsbreve fra afdelingen til tidligere udsendt til fagforeningerne to gange årligt men pauseres aktuelt.

8. Udfærdigelse af Armoni instrukser. I-læger, H-læger, speciallæger? Praksis for høringssvar i de enkelte afdelinger.

Fælles drøftelse af afdelingernes håndtering, når en Armoni instruks sendes i høring. Involvering af I- og H-læger i forhold til deres kompetencer. Forslag om systematik med hoved-læser og bi-læsere. Typisk drøftes en instruks i plenum på afdelingen, hvor en er ansvarlig for reference-læsning og tilbagemelding til redaktionen.

9. Dimensionering og rekruttering. Temaet er igen oppe og en gruppe under DSAM skal afgive høringssvar til den seneste prognosefremskrivning ved SST 2.12.24. (MLH)

[Sundhedsstyrelsens lægeprognoser](#) | [Fagperson](#) | [Sundhedsstyrelsen](#)

Mette: Dimensioneringsplanen er drøftet i Dasams bestyrelse og på alle arbejdsmedicinske afdelinger, og der er generelt enighed om at fasholde den nuværende dimensionering. Perspektivet og konsekvenserne af den fremtidige større rolle for miljømedicin på de arbejdsmedicinske klinikker er endnu uvist.

Alle: Bekymring hos uddannelseslægerne i forhold til slutstilling. Øget forskningsinteresse hos uddannelseslægerne. Generationsskifte på visse afdelinger/klinikker vil generere slutstillinger de kommende år.

10. evt. Intet.

Nyt møde tirsdag den 20. maj 2025 kl. 10:00-14:00 på Arbejdsmedicinsk Klinik i Odense. Odense Universitetshospital. J.B. Winsløws vej 4, indgang 140 stuen, 5000 Odense C i mødelokalet.

/Iben Brock Jacobsen 13.11.24