

## Referat af UEMS mødet i København 04-06/2025

Ole Carstensen og Janne Julie Møller havde arrangeret mødet. Der deltog i alt 15 delegerede fra 10 europæiske lande, lidt færre end vanligt.

### Arbejdspladsbesøg fredag

Bispebjerg Hospital, Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling, hvor forperson for DASAM, Mette Lausten Hansen, holdt et virtuelt oplæg om den arbejds- og miljømedicinske speciallægeuddannelse i Danmark. Dernæst holdt cheflæge for Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling Bispebjerg, Jane Frølund Thomsen, et oplæg om arbejdsmedicin i Danmark samt forskningsaktivitet.

Spørgelysten og interessen for det danske system var stor, særlig da vi ikke har lovmæssig bedriftssundhedstjeneste og ikke har krav om at komme ud på arbejdspladserne. Der var interesse for hvordan patienterne kommer til os, vores store forskningsaktivitet og risikokommunikative opgaver, samt den bredde vores postgraduate uddannelse har.

### Sectionmeeting lørdag

1. Den første UEMS Kongres på tværs af alle specialer er planlagt fra 27-30 maj 2027 i Belgien. Emnet er healthy worker og henvender sig alene til læger inden for alle specialer, men beslutningstagere er også inviterede. Herfra foreslås emner som mental health, burn out, neurodivergente læger, de aldrende læger, gravide læger. Forslag til oplægsholdere med deadline med udgangen af næste uge. Vi er opfordret til af afholde en workshop. Herfra foreslås
  - Hvordan fastholdes læger i arbejdet, gerne en løsningsorienteret positiv tilgang
  - Ændre roller med tiden
  - Nedbringelse af administration og afbrydelser.
  - Kan du arbejde længere hvis der var fleksible arbejdstider og opgaver med bl.a stigende alder, tilpasse arbejdsopgaver
  - Telemedicin
2. Efterårets store EU-OSHA spørgeskemaundersøgelse "*Discussion Paper on Occupational Medicine in the EU and Supporting Compliance*" (om det europæiske arbejdsmiljøarbejde er afsluttet) men endnu ikke opgjort til fulde. Det har været svært at få kontakt med alle UEMS OM, bl.a. Sverige, da systemet drives anderledes. Ferenc fremlagde nogle af resultaterne. Bl.a. at flere klinikker også har andre specialer end arbejdsmedicinere ansat, hvilket opleves som en trussel for specialet. Der mangler arbejdsmedicinske speciallæger og 97% af Europas borgere får OHS bistand. Ferenc sender detaljer ud.
3. Grundet lavt deltagerantal udgår arbejdsgruppearbejdet med evidensbaserede helbredsundersøgelser, øge synlighed, europæisk eksamen og opdatering af ETR.

Dog kort drøftelse af baggrund for helbredsundersøgelserne. Motivationen for at virksomhederne køber disse ydelser opleves ikke alene skyldes lovgivning på området i forhold

til monitorering af biologiske påvirkninger (f.x bly, hep B, stråling og støj) eller socialt ansvar, men snarere at være af økonomiske eller produktive årsager.

Kun 10% af den irske arbejdsstyrke takker ja til online helbredstjek. Den forebyggende effekt bør kunne kvantificeres.

Arbejdsmedicinsk synlighed er et problem på tværs af Europa. Ferenc vil sende ny fransk undersøgelse blandt medicinstuderende ud, som bl.a. peger på arbejdsmedicin lider under negativt image, f.eks. administrativt tungt og "ikke-læge arbejde".

#### 4. Samarbejder

EASOM: Der har været 5 til eksamen, 4 bestod. Eksamen består af 150 multiple choice spørgsmål. Der efterspørges forslag til nye spørgsmål. Der vil blive sendt eksempler ud til nye delegerede.

Eksamen er dyrere at gennemføre end det koster deltagerne. Der er eksamen hver 2. år. Der skal betales før og efter eksamen, 700 euro pr. eksamen. Måske er eksamen mere interessant for læger uden for Europa.

EU OSHA:

Lige afsluttet kampagnen Healthy Workplaces 2023-2025. Emnerne var digitalisering af arbejdet.

Næste kampagne: For 3. Gang bliver "Mental health" fokuspunkt. Der pågår et stort litteraturstudie med dansk bidrag omkring mental health. Det diskuteres at vi allerede ved en del om det på et overordnet niveau, men vi kan ikke gøre noget ved det, da det afhænger af arbejdspladsen konstruktion/persondrevet. Vi kan kun videreformidle. Arbejde og person skal passe sammen. Samfundsmæssig ustabilitet kan destabilisere arbejdsgruppen. Der drøftes endvidere andre forslag til næste kampagne, f.eks. disability, aging workforce, social dumping, de kulturelle forskelle og arbejdspladsernes store rolle i fastholdelse.

### **Søndag**

Vi sluttede af med en rundvisning i Carlsberg byen.