

Referat fra nationalt UAO møde 11. november 2025, videomøde.

Til stede: Ellen Bøtcher Pedersen (BBH), Lisbet Traulsen (Grindsted), Anette Kærgaard (Gødstrup), Tine Halsen Mallings (Aalborg), Kasper Grandahl (Holbæk), Mette Lausten Hansen (Aarhus) og Iben Brock Jacobsen (OUH)

1. Valg af referent

Kasper

2. Godkendelse af referat fra sidste møde

Godkendt

3. Nyt fra afdelingerne – fokuserede indslag om hvad der aktuelt er gang i

Tine: Uddannelsesprogrammer for H-stillinger (Aalborg/Århus og Århus/Aalborg) er ved at blive sendt til godkendelse. Væsentligste forskel fra resten af landet er, at Reumatologisk afdeling ikke kompetencevurderer arbejdsmedicinske uddannelseslæger for led undersøgelser udover ryg. Specialevalgsdag videreuddannelse Nord gennemført med succes for det arbejdsmedicinske speciale. Dato for planlagt flytning sat til uge 43 i 2026.

Mette: På årsmøde for lægelig videreuddannelse indslag om vedligehold af hovedvejleders kompetencer særligt ift. svære samtaler og vanskelige forløb.

Lisbet: Elektronisk 360 gr. evaluering via SurveyXact påbegyndes i januar 2026. Uddannelseslægestillinger med mange ansøgere og fint besat. Uddannelsesstavle med magneter fungerer godt.

Iben: Arbejder videre med 3-årig uddannelsesstrategi. Har uddannelseslæger med forskningsinteresse og valgfrit ophold i arbejdsmedicin. Rygcenter kan ikke tilbyde reumatologiske kompetencer udover ryg – forsøger løsning ved kontakt til andre afdelinger. Arbejder for at gøre arbejdsmedicinsk uddannelse mere synlig på OUH.

Kasper: Planlagt inspektorbesøg fælles for arbejdsmedicin og socialmedicin i foråret 2026 – spændende. Opstart af invers feedback individuelt og på gruppe niveau i november 2025. Har, ligesom Ellen, haft "besøg" af PKL Margrethe med deltagelse af uddannelseslæger – fokus var på det kommende inspektorbesøg.

Ellen: Haft besøg af PKL Margrethe med deltagelse af uddannelseslæger. 3-timers og handleplansmøder gennemført med fokus på karrierevejledning – sættes i H-vejleders kalender efter 6 mdr. Karriereværket <https://laeger.dk/raad-og-stoette/karriereraadgivning-og-vaerktoejer-for-laeger/karrierevaerket-refleksion-og-dialog> anvendes som materiale. Uddannelseslæger ideer til mere frie og interaktive uddannelseskonferencer med peak flow instruks, objektiv us. mv. Mange ansøgere til I-stilling og stor efterspørgsel på fokuserede ophold, som fører til ansøgninger til uddannelsesstillinger og bedre samarbejde med andre specialer – forskellig håndtering af de fokuserede ophold på afdelingerne herunder ansvarsfordeling mellem UAO og UKYL.

Anette: Nyt tiltag med fredags journal club for uddannelseslæger med fokus på artiklers (og instruktors) kliniske relevans og anvendelse. Individuel invers feedback påbegyndt og fungerer godt. Forsat fredagstox med fokus på at opnå en grundforståelse for kemiske forbindelser – i den sammenhæng kontakt til farmakologisk afdeling om et muligt samarbejde. 3-timers møde gennemført med fokus på tidsforbrug ved og prioritering af de efterhånden mange forskellige

uddannelseselementer – løbende sortering i og prioritering af uddannelseselementer og tiltag er nødvendig for at balancere tidsforbruget.

4. Drøftelse af workshoppen 4.11.25 om fremtidens speciallægeuddannelse

Iben: Deltog sammen med H-læge i Arbejdsmedicin. Del af proces mod revidering af specialernes målbeskrivelse i perioden 2025-27. Formålet var at høre specialerepræsentanter med særlig interesse i uddannelse gennem diskussion i plenum og grupper. 3 hovedfokusområder: 1. målbeskrivelse i et nyt mere ensartet format og med flere fælles generelle kompetencer specialerne i mellem. 2. markant modernisering af de 7 lægeroller i retning af hvad samfundet gerne vil have en læge skal være ift. samarbejde, kommunikation til omverdenen, bæredygtig og i mindre grad medicinsk ekspert. 3. kompetencevurderingsprogrammer skal simplificeres og ensrettes specialerne i mellem. Lige nu foregår pilotproces for specialebeskrivelse i fire specialer. Arbejdsmedicin ønsker besked i god tid om hvornår der skal udarbejdes en ny specialebeskrivelse.

5. Evt.

Lisbet: Har været i kontakt med PKL Margrethe vedr. valgfrit NFA forløb i Øst, som finansieres ligeligt af henholdsvis NFA, de arbejdsmedicinske afdelinger og sekretariatet for lægelig videreuddannelse. Måske der kan etableres et nogenlunde tilsvarende samarbejde med SDU ved Tina Kold.

Mette: Arbejdet med speciale- og målbeskrivelse er en stor og tidskrævende opgave – hvem skal finansiere frikøb til dette arbejde? Opfordring til at alle arbejdsmedicinske afdelinger videreformidler spørgsmålet til deres hospitalsledelse for, om ikke andet, at synliggøre problematikken.

6. Næste møde aftales.

Fysisk i Odense d. 12.05.2026 klokken 10-13

Iben sender invitation.